

50 Años

SENA Girardot



Centro de la Tecnología del
Diseño y la Productividad Empresarial
SENA Girardot



2014



1980



1964

Girardot, Marzo de 2014



Créditos

Dirección General

Gina María Parody d'Echeona
Directora General

Greace Angelly Vanegas Camacho
Asesora de Comunicaciones

Sandra Milena García Villamizar
Jefe Oficina de Comunicaciones

Jorge Alexander Garzón Ferrer
Líder de Política Editorial

Regional Cundinamarca
Gustavo Adolfo Araque Ferraro
Director Regional

Lina Marcela Barajas Forero
Alfredo Vidal López
John Fernando Meneses Quijano
Jazmín Sánchez

Equipo de Comunicaciones Regional Cundinamarca

Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial - Girardot

Carlos Fernando Cometa Hortúa
Subdirector de Centro

Carlos Arturo Salgar Ramírez
Líder Planeación y Calidad

Luz Stella Hernández Tovar
Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa
y Promoción y Relaciones Corporativas



Julián Vanegas Cante
Coordinador Académico

María Helena Castro García
Coordinadora Académica

Milton Montenegro Franco
Coordinador Académico

María Stella Tovar Guarnizo
Coordinadora Administrativa

Luis Javier Prada
Líder de Relacionamiento Corporativo

María Mercedes Sarmiento Morales
Líder de la Agencia Pública de Empleo

Claudia María Sánchez Perdomo
Líder de Fomento del Bienestar y Liderazgo del Aprendiz

Juan Pablo Vale Echeverry
Integrador de Formación Virtual

Julián Andrés Mora Gómez
Líder Equipo Línea de Producción SENA Girardot

Oscar Alirio Arias Serrano
Luisa Fernanda Boada Téllez
Ana María Beltrán Hurtado
Andrea Rodríguez Salazar
Editores y Guionistas Línea de Producción

Yisell Noraya Buitrago Rodríguez
Liam Pamela Hermida García
Nazly María Victoria Díaz Vera
Lina Marcela García López
Diseño y Diagramación Línea de Producción

José Omar Bello Cárdenas
Promotor de la idea y apoyo en desarrollo de contenido

Contenido

- 5** **Editorial**
 - ¡Felicitaciones, SENA Girardot!
 - SENA Girardot, 50 años de vivir entre vías
 - SENA Girardot: más trabajo, más futuro
- 8** **Formadores de Historia SENA**
 - El SENA, una historia pensada en grande
 - Subdirectores a lo largo de la historia de nuestro Centro
- 16** **Historias de vida**
 - De aprendiz a funcionaria en el SENA
 - Décadas transformando vidas
 - Mi historia en el SENA
 - "El SENA fue mi vida"
 - Toda una vida en el SENA
 - Menú de experiencias con el SENA
 - 35 años construyendo sueños
- 25** **Progreso educativo en nuestro Centro**
 - 50 años de transformación educativa
 - Llegada de la Era Digital
- 31** **Emprendimiento**
 - El éxito de emprender
 - Grupo SENA Empresa, una experiencia real
- 34** **Futuro SENA**
 - Metas proyectadas para el SENA
- 37** **Letras con Historia**
 - Perfil de un historiador. 25 años sirviendo al SENA Girardot
 - Reconocimientos y saludos de felicitación
- 42** **Celebración 50 años**
 - SENA Girardot, celebra 50 años de impartir formación en Cundinamarca
- 45** **Somos SENA**

Editorial

¡Felicitaciones, SENA Girardot!



Con profunda alegría celebramos las Bodas de Oro del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial, SENA en Girardot, que comenzó a funcionar en 1964, formando a cerca de 200 aprendices.

Quienes estuvieron en sus inicios, recuerdan que el Centro empezó con programas de Mecanografía y Auxiliar de Oficina, además de dos cursos complementarios nocturnos, Auxiliar de Contabilidad y Secretariado General, para facilitar la asistencia de los trabajadores de la región.

En estos 50 años de historia, el trabajo y compromiso de directores, subdirectores, instructores, personal administrativo y toda la comunidad educativa, ha recibido la más grande recompensa: hacer realidad los sueños de miles de jóvenes.

Hoy son más de 70 mil colombianos los que se forman cada año en este Centro que ahora cuenta con 26 programas tecnológicos, 50 técnicos y 10 entre auxiliares y operarios.

El mayor orgullo se siente cuando conocemos el rostro detrás de las cifras con casos como el de Liliana Morales y Johan Steven Rico, aprendices que han dejado en alto el nombre del país con su participación en WorldSkills. O ejemplos de liderazgo como el del actual coordinador académico, Julián Vanegas Cante, quien completa 35 años al servicio de la Entidad después de haber sido aprendiz e instructor; o como el de José Omar Bello, quien tuvo la iniciativa de realizar esta publicación como parte de la construcción de la memoria institucional.

Nuestro reto para seguir fortaleciendo el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial es seguir avanzando en el camino hacia la excelencia, celebrando más años del SENA en Girardot como la primera puerta hacia la igualdad de oportunidades.

Gina María Parody d'Echeona
Directora General del SENA

SENA Girardot 50 Años de vivir entre vías



La historia refiere los momentos cuando se daban los primeros asentamientos a orillas del Río Magdalena y la economía se construía alrededor de la generación de los recursos, para la población que llegaba y salía constantemente por uno de los puertos fluviales más importantes del interior del país.

En este momento, encontramos un punto que define el rumbo económico, social y cultural de Girardot: accesibilidad y vías de comunicación, junto a condiciones climáticas ideales para el turismo, una ubicación geográfica estratégica y personas amables llenas del calor humano característico del 'girardoteño'.

En este contexto, el SENA a través de la formación de aprendices, alimenta la oferta laboral del municipio y sus alrededores, fortaleciendo e integrando a la comunidad en los diferentes procesos socioeconómicos de la región; ejemplo de ello, es la capacitación en las áreas agropecuarias, de diseño, gastronomía y turismo.

También, trabajamos en la consecución de alianzas para el trabajo en los proyectos de cuarta generación, por medio de la ejecución de estrategias regionales, a través de la promoción de empleos directos e indirectos, teniendo como proyección el desarrollo del municipio.

Resalto la gestión del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial - SENA Girardot, como productor de iniciativas de formación, fruto del esfuerzo y dedicación de un equipo calificado y comprometido en la entrega de resultados. Acciones que nos comprometen y estimulan a la asignación de recursos por más de tres mil millones de pesos, en el mejoramiento de las instalaciones del Centro, la inversión en proyectos de investigación, el apoyo y fortalecimiento de instructores y aprendices, contribuyendo de esta manera al desarrollo y futuro de la educación.

Felicito a las directivas, funcionarios, instructores, aprendices y pensionados, por sus aportes al proceso de convertir al SENA en una entidad de alta calidad.

Gustavo Adolfo Araque Ferraro
Director SENA Regional Cundinamarca



SENA Girardot: más trabajo, más futuro

Tener la fortuna de participar de la magnífica obra de una institución como el SENA, significa entrar en el fascinante mundo de la formación para el trabajo, en un país con una singular fusión de complejidades y realidades que demanda cada vez con más fuerza, mayores niveles de competitividad para jugar en el concierto internacional.

Factores como la pertinencia en las ofertas de formación, oportunidad en la respuesta a las demandas de la sociedad, flexibilidad y capacidad de adaptación a nuevas tecnologías, compromiso por la calidad, y un decidido enfoque por el empleo y el emprendimiento, hacen del



Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot, un actor determinante para la prosperidad y potencialidad de la región, que desde hace 50 años acompaña las expectativas de desarrollo de las provincias del Alto Magdalena, Tequendama y Magdalena Centro, en los sectores turístico, tecnológico y agropecuario del Departamento.

La próxima década estará marcada por las oportunidades que traen los planes de la nación, como conectar sus principales anillos viales, donde el municipio de Girardot y aledaños emergen como un epicentro geoestratégico de desarrollo, para lo cual se han trazado y ejecutado objetivos, con el fin de garantizar mayores niveles de inserción laboral de sus aprendices.

Por supuesto, estas tareas implican afrontar nuevos retos de excelencia. Es por esto, que la investigación científica, la modernización de los ambientes de formación, la implementación de estrategias de alto impacto hacia los empresarios, la inversión en infraestructura física, tecnológica y logística, y la capacitación permanente del talento humano, contribuirán al logro del objetivo en la acreditación de alta calidad de nuestros programas académicos y de la Entidad.

En la construcción de estos nuevos procesos, contar con la participación de los gremios, administraciones municipales, la academia y la sociedad en general, ha permitido definir la misión del Centro en función de la planeación estratégica, el aseguramiento de la calidad, la vigilancia tecnológica, la responsabilidad social y el respeto por las personas.

Felicitaciones en sus 50 años al SENA Girardot y a todos quienes han aportado una buena parte de su vida para hacer de ésta, la Entidad más querida por todos los colombianos.

Carlos Fernando Cometa Hortúa
Subdirector SENA Girardot

Formadores de Historia

En esta sección se encuentra una contextualización del inicio del SENA a nivel nacional y local. Se continúa con algunos perfiles de unos subdirectores y su gestión.

El SENA, una idea pensada en grande



Rodolfo Martínez Tono
Fundador del SENA

Hacia 1957, Colombia enfrentaba diferentes cambios sociales, en donde la juventud transformaba su lenguaje cultural gracias a la aparición de la radio, la televisión y el cine.

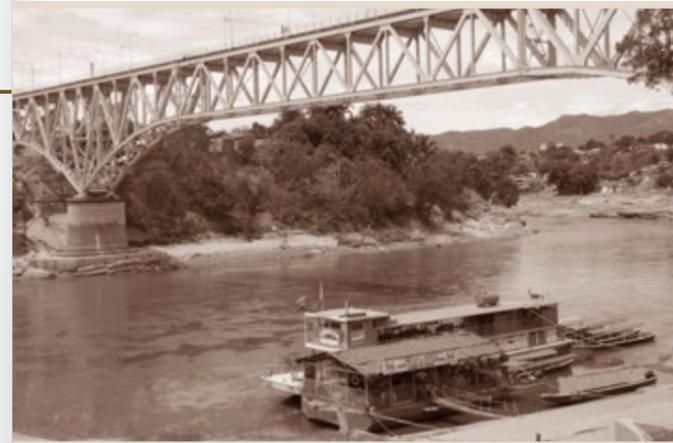
En esta coyuntura, Rodolfo Martínez Tono, economista y abogado cartagenero, tenía como idea crear una organización descentralizada del Estado con financiación independiente, la cual tendría como objetivo beneficiar a la población laboral colombiana.

Es entonces, como el 21 de junio de 1957, mediante el Decreto Ley 118, se dio vida al Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, con la colaboración de Francis Blanchard, director de la División de Formación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Desde el principio, el SENA fue apoyado por los sindicatos, el gobierno, presidentes del Frente Nacional, entre otros, lo que contribuyó a que la nueva institución se transformara en el organismo piloto de la OIT.

Con la idea de capacitar y tecnificar a la clase obrera colombiana, el SENA se proyectó a gran escala, creando una infraestructura en la que estaban vinculados más de 3.000 profesionales; al mismo tiempo, se construían y organizaban centros de formación en el país, "(...) llegó una época en que cada dos o tres meses inauguramos un Centro y lo denominamos un golpe al subdesarrollo", señala Martínez Tono.

Martínez Tono dirigió el SENA durante 17 años, tiempo en el que inauguró 87 centros alrededor del país; uno de ellos fue en Girardot, siete años después de haberse creado la Entidad.

Girardot desde sus inicios representaba uno de los puertos fluviales y aéreos más importantes del país, pues su economía estaba basada en el café, los textiles, el algodón, entre otros. En 1963, los diferentes sectores de la sociedad girardoteña, sindicatos y algunas personalidades como Luis Ernesto Acosta Lee, Inspector de Trabajo, presionaron en todo momento la llegada del SENA a Girardot.



A las orillas del río Magdalena se realizaba todo tipo de actividad comercial por la gran cantidad de productos que llegaban a la ciudad de Girardot.

A la iniciativa se sumó la Cámara de Comercio y el Consejo de la Caja de Compensación Familiar, en donde se nombró un comité, el cual viajó a la capital para hablar con el Presidente de la República, Guillermo León Valencia. Allí se planteó la urgente necesidad de beneficiar a la población, mediante la capacitación profesional gratuita, para dar respuesta a los requerimientos tecnológicos, socioeconómicos, culturales y políticos de la Región del Alto Magdalena.

"A Girardot nos demoramos un poco en llegar, porque privilegiamos primero las capitales que era donde había más gente necesitada de formación profesional."

Para mí, Girardot siempre fue una ciudad muy importante, por su ubicación estratégica en el piedemonte de la Sabana de Bogotá y por ser puerto del Río Magdalena", expresó Martínez Tono.

El 10 de febrero de 1964 se inauguró en Girardot la primera sede, ubicada en la carrera 12 con calle 18, en pleno corazón de la ciudad, hoy Centro Comercial El Parque. Fue así como se entregaron las llaves de la educación técnico pedagógica totalmente gratuita a la juventud girardoteña, dando inicio a las labores con cuatro aulas, diez funcionarios y con el nombre de 'SENA Centro Comercial'.



La primera sede del SENA Girardot se ubicó en una de las esquinas del parque principal.



Encuentros Administrativos de nuestra comunidad SENA.

“Recuerdo que a la inauguración viajamos en helicóptero con el presidente Guillermo León Valencia y el ministro de Trabajo, Castor Jaramillo Arrubla, con quien me unía un afecto muy especial, pues había sido mi profesor cuando yo estudiaba Derecho en la Universidad Nacional. El doctor Castor, había ocupado el mismo cargo durante la presidencia del general Gustavo Rojas Pinilla y fue fundamental en la creación del SENA”, señaló Martínez Tono.



La segunda sede del SENA Girardot, incrementó el número de ambientes, debido a la creciente demanda de aprendices.



Recuerdo de algunos funcionarios que acompañaron el crecimiento del SENA Girardot en sus inicios.

La continua necesidad de formar personal calificado, hizo que en 1978 se diera inicio a la construcción del nuevo edificio localizado en la calle 30 con carrera 10, en un área de 3.915 metros cuadrados, compuestos por dos bloques: uno de cuatro plantas, donde funcionaría el área administrativa y otro de tres pisos, que inicialmente contaría con 12 aulas para el área comercial. Su construcción tomó dos años y el 7 de noviembre de 1980 fue inaugurado el nuevo Centro llamándose **‘Unidad Geográfica’**.

Durante estos 50 años de existencia, el Centro de Formación ha tenido diferentes nombres, entre ellos:



Actual sede del SENA Girardot (Centro de la Tecnología del Diseño y Productividad Empresarial)

En el transcurso de estos años, es necesario reconocer cómo ha sido la evolución de este proyecto que nació de una idea que a través del tiempo se ha transformado y ha representado un gran crecimiento para Girardot.

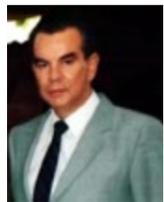
El SENA continúa siendo una gran entidad, la cual en su ardua labor educativa sigue preparando integralmente a grandes profesionales.



▶ En 1978, Alfonso Trujillo Herrera, subdirector del SENA Girardot de ese entonces, en común acuerdo con el alcalde local Gustavo Martínez, implementaron un programa ambiental que consistió en dotar al municipio con canecas de basura.

Perfiles de Subdirectores

A continuación se presenta una cronología, acompañada de una reseña de los subdirectores que estuvieron a cargo del Centro de Formación y gracias a sus aportes, se ha determinado el posicionamiento del mismo.



Jorge Enrique Segura

1965 - 1978

Alfonso Trujillo

1978 - 1988



Mardoqueo Saavedra Guzmán

1988 - 2002



Jorge Augusto Zárate

2002 - 2004



César Hernández

2004 - 2011

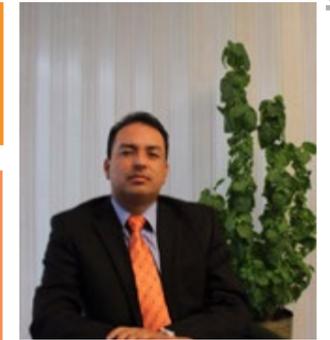


Carlos Fernando Cometa Hortúa

2012 - Actual



Carlos Fernando Cometa Hortúa
Subdirector de Centro
2012 - Actual



El 9 de abril de 2012, Carlos Fernando Cometa Hortúa fue posesionado como Subdirector de Centro, luego de un proceso meritocrático con la Universidad Nacional de Colombia, en el que obtuvo el primer lugar.

Según el Subdirector, durante este tiempo se han alcanzado diferentes logros. En lo académico, se han realizado procesos de aseguramiento de la calidad, ante el Ministerio de Educación, obteniendo el Registro Calificado de 26 programas de nivel tecnológico en educación superior, además de llegar a formar a 70.962

personas en el 2013, en los niveles de Especializaciones Tecnológicas, Tecnólogos, Técnicos Profesionales y Laborales, Auxiliares, Operarios y cursos complementarios (presenciales y virtuales).

Por su parte, el programa de Articulación con la Educación Media, aumentó la cobertura a 49 instituciones educativas en 19 municipios, con 27 programas de formación de nivel técnico, buscando que más jóvenes fortalezcan sus conocimientos y desarrollen competencias específicas que les permitan continuar su formación a lo largo de toda la vida e involucrarse en el mundo del trabajo.

En cuanto a los resultados de la Agencia Pública de Empleo, en 2013 se logró vincular a 1.131 personas al mercado laboral; cabe resaltar que para el cumplimiento de esta gestión, se organizaron nueve microruedas de empleo, en ellas se acompañó a los empresarios disponiendo espacios físicos de la Agencia para ofertar sus vacantes y realizar las entrevistas a los convocados.

En cuanto a la planta física, luego de los estudios de sismo vulnerabilidad y de los diseños para la repotenciación del edificio principal, se prevé el inicio de la

construcción de la Escuela Nacional de Turismo y Gastronomía en el segundo semestre de 2014.

"Hemos conformado nueve grupos de investigación, de acuerdo con las condiciones de calidad requeridas para adelantar procesos de acreditación de alta calidad y registros calificados. Como profesor estoy convencido de la importancia de la gestión del conocimiento para alcanzar niveles de pertinencia en la formación y es a través de los procesos de investigación que se genera valor agregado en la función misional del SENA", señaló Cometa Hortúa.

Durante el tiempo de gestión del actual subdirector del Centro de Formación, estas acciones han beneficiado a la población, demostrando un crecimiento del nivel formativo y laboral.

"El SENA Girardot cumple 50 años y es para nosotros un motivo de satisfacción estar al frente de una entidad tan querida por todos los colombianos. Deseo felicitar a todas las personas que han construido cada día esta maravillosa Institución. Asumimos el reto de mantener y superar este alto punto histórico, comprometiendo nuestra gestión para seguir siendo trascendentes en la región y el país", dijo Cometa Hortúa.



César Augusto Hernández Rodríguez
Subdirector de Centro
2004 – 2011

César Hernández realizó su labor durante siete años, obteniendo diferentes logros significativos para la Entidad. Durante su período se amplió la cobertura de la formación profesional integral, la educación a nivel técnico y tecnológico, y la capacitación complementaria, llevando así más oportunidades de acceso a la formación para el trabajo.

De igual manera, se logró gestionar la Subsede del SENA en la Provincia del Tequendama. También se apoyó el proyecto denominado SENA Empresa, que está vigente y se desarrolla en diferentes centros de formación a nivel nacional, así como importantes transformaciones tecnológicas y de mantenimiento preventivo en las instalaciones

“Agradezco de corazón este espacio y la oportunidad de ser parte de tan destacada celebración de los 50 años de nuestro querido Centro de Formación. Les auguro muchos éxitos y estoy seguro que seguiremos viendo un Centro cada vez más grande y reconocido, en la región y en el país. Mil bendiciones para sus directivos, funcionarios, instructores y aprendices”, expresó Hernández Rodríguez.

Mardoqueo Saavedra Guzmán
Subdirector de Centro
1988- 2002



Mardoqueo Saavedra estuvo vinculado durante 32 años al SENA Girardot; 18 como instructor y 14 como subdirector, tiempo en el que obtuvo logros significativos, los cuales ayudaron a la Entidad a crecer en ofertas educativas en las áreas: agropecuaria y comercial, así como el fortalecimiento del Programa Profesional Popular Rural (PPPR) y el Programa Profesional Popular Urbano (PPPU) que atendía a diferentes barrios de la ciudad.

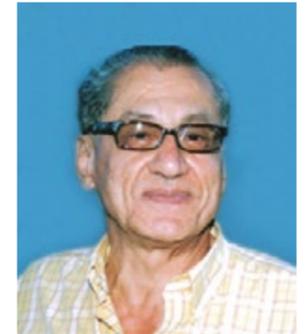
Del mismo modo, dio mayor apoyo al programa de Asesoría a las empresas y microempresas, realizó un convenio con el representante de la Citroën, con el cual se pretendía capacitar y actualizar a los jóvenes en el sector automotriz.

Este proyecto fue un éxito para el Centro, puesto que se adelantaron varios cursos internacionales, dando origen a la cooperación entre países.

“De la mano de Dios, la fe del carbonero, el entusiasmo que siempre nos acompaña y con la esperanza de servir, con la ilusión de llegar triunfante con la seguridad de poder brindar una nueva alegría, seguir en la brega, el progreso y la

calidad de vida del pueblo hasta que volvamos a Colombia una nación pujante, líder y lo más importante en paz, con la que siempre hemos soñado. Felicitaciones al Centro y su zona de influencia, dedicados a la formación profesional, al progreso de la región y a todos los funcionarios que dieron todo para llegar hasta donde está la entidad más querida y estimada del pueblo colombiano”, expresó Saavedra Guzmán.

Alfonso Trujillo Herrera
Subdirector de Centro
1978 - 1988



Alfonso Trujillo ingresó a la Entidad en 1971 como instructor de Contabilidad en Bogotá, para luego, en 1978, ocupar el cargo de Subdirector del SENA Girardot.

En el tiempo que estuvo en cumplimiento de sus labores, se desarrollaron diferentes propósitos, entre ellos: el proyecto de tener una sede propia, la cual se encontraba en construcción y fue inaugurada el 7 de noviembre de 1980; así como la ampliación de la cobertura de los programas de Hotelería y Turismo en Girardot, Melgar, Tocaima y Flandes, contribuyendo a posicionar al SENA como la Entidad líder del desarrollo regional, y como modelo de gestión eficaz y transparente, en la administración y manejo de sus recursos.

“Quiero expresar un reconocimiento de gratitud y admiración, al hombre con quien Colombia estará siempre en deuda, por haber concebido, creado e impulsado con tanta visión, entrega y desprendimiento, la Institución más importante y determinante en la historia del desarrollo nacional. Felicitaciones y éxitos a cada uno de sus funcionarios, egresados y aprendices en este glorioso aniversario”, expresó Trujillo Herrera.

En esta sección se encuentran algunos testimonios de funcionarios que han sido parte de la historia de la Entidad.

De aprendiz a funcionaria en el SENA

A sus 17 años, Josefina Vargas Méndez ingresó como aprendiz en 1969, para cursar Secretariado General en modalidad de Aprendizaje, como se llamaba en ese tiempo, hasta 1971, año en el que obtuvo con gran satisfacción su certificación en Aptitud Profesional.

Luego tuvo el privilegio de pertenecer al mismo Centro de Formación por 35 años de su vida, como secretaria en diferentes dependencias hasta el 2007, cuando se pensionó.

De sus años como aprendiz, no olvida la exigencia de sus instructores y además resalta la calidad en la metodología de enseñanza del SENA, puesto que después de comprender la teoría aplicaban esos conceptos en la práctica; aspecto que aún se destaca en la Entidad.

Años de gloria

Luego de terminar sus estudios trabajó cuatro meses en el SENA en lo que se conocía como la Empresa Comercial Didáctica, que constaba de todo tipo de puestos de una empresa, donde cada aprendiz practicaba los conocimientos aprendidos y así prepararlos para el mundo laboral.

“El primer cargo que desempeñé fue como mecanógrafa en el área que hoy llaman Registro y Certificación, pero antes



Josefina Vargas Méndez estuvo trabajando por 35 años en el SENA Girardot.

se manejaban Fichas Acumulativas”, aseguró Josefina, quien dos años después ascendió como secretaria de gerencia y luego como secretaria del Centro de Formación, cargo donde fue reconocida como ‘Doña Perfecta’ por la exigencia que le hacía a todos los instructores a la hora de escribir la lista de los aprendices, sin el más mínimo error.

Josefina Vargas, quien trabajaba con la única máquina de escribir eléctrica que había en el Centro, no olvida las horas extras que pasaba haciendo las

certificaciones de los aprendices, ya que el acto especial de entrega, representaba una gran fiesta en toda la ciudad, pues participaban el alcalde de ese entonces, miembros del Ejército y empresarios.

Sin embargo, dichos sacrificios *“los hacía por amor a la Institución”,* a la cual le agradece su apoyo y todo el aprendizaje que le ofreció para su vida laboral y profesional.

Décadas transformando vidas

Recuerdos de los momentos vividos, de lecciones aprendidas, de los sueños que un día se tuvieron y que hoy se han cumplido, invaden la mente de Felisa Ramírez de Carvajal, una mujer de 56 años y actual instructora del Tecnólogo en Gestión Documental en el SENA Girardot, quien cumple 36 años de estar al servicio de la educación y dos años como aprendiz en la misma Entidad.



Felisa Ramírez de Carvajal fue aprendiz y luego funcionaria por 36 años en el SENA Girardot.

¿Por qué decidió ingresar al SENA?

En 1974 ingresé como aprendiz de Secretariado Auxiliar Contable, a los 17 años. Mi mayor deseo era poder ingresar a la institución para capacitarme y en un futuro poder colaborarle a mi madre para sacar adelante a mis dos hermanos. Gracias a Dios se dieron las cosas.

¿Cómo llegó a trabajar al Centro y por qué?

Un día me llamó el Supervisor –de esa época-, Helí Santocoloma, para invitarme a presentar los exámenes y trabajar en el SENA. Ingresé como mecanógrafa el 17 de abril de 1978, luego ejercí el cargo de Auxiliar de Biblioteca, después fui secretaria en la Jefatura y por último me presenté para ser instructora, y es así que desde 1992 estoy orientando formación profesional en el Tecnólogo de Gestión Documental.

¿Qué anécdota tiene para contar del tiempo que fue aprendiz y luego como instructora?

Fue una sorpresa que al acabar mi etapa lectiva fui nombrada como la mejor aprendiz y como reconocimiento me dieron un muñeco, que conservé por muchos años.

En 1981, el subdirector Alfonso Trujillo Herrera me nombró como la mejor trabajadora del año en el Centro; eso para mí fue muy satisfactorio y una motivación para ser mejor cada día.

¿Qué la ha motivado para permanecer tantos años en el SENA?

Lo que me ha estimulado para permanecer en el SENA es el hecho de poder servir,

así como compartir con personas maravillosas, como mis aprendices y compañeros de trabajo.

En este momento hay sentimientos encontrados. Hay alegría por haber logrado esa bendición y tristeza, al dejar atrás tantos años de ese compartir. Va a ser algo que voy a extrañar muchísimo cuando me vaya; de todas formas, espero seguir sirviendo a la comunidad.

¿Qué le aportó el SENA para su crecimiento personal y profesional?

Han sido 36 años maravillosos en donde le agradezco a la Institución por el apoyo

incondicional para haber podido realizar mis sueños y crecer en todas las áreas. Eso es algo que agradeceré eternamente.

Finalmente ¿qué mensaje le deja a los nuevos aprendices e instructores?

Quiero invitar a los aprendices y compañeros a que no dejemos caer la Institución, velar para que siga creciendo y posicionándose, pero que lo hagan con mística, no por un salario sino porque lo sentimos en nuestros corazones.

Ese amor hay que inculcárselo a las nuevas generaciones, no sólo por la Entidad sino también por Colombia.



- ▶ El estilete, el papelógrafo, el mimeógrafo, los tableros y las máquinas de escribir Remington y Olivetti fueron las primeras herramientas de trabajo en el Centro de Formación.

Mi historia en el SENA

“Yo amo al SENA, porque me ha dado las herramientas para crecer laboral y personalmente, hay gente que la quiere, pero yo amo a mi Institución”, afirma Luz Stella Hernández.

Un sinfín de experiencias y de historias alberga en su mente Luz Stella, hoy coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Relaciones Corporativas, quien en 1985 ingresó al Centro como aprendiz.

Llena de emoción y nostalgia cuenta que formó parte del grupo PIM 07, llamado para ese entonces Auxiliar de Contabilidad y con honor portó la camisa blanca de escuela, la falda azul de prenses y los zapatos negros de tacón, que era el uniforme de la época en la que la formación se realizaba con cartillas asignadas y apoyadas por instructores.



Dra. Luz Stella Hernández
Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Relaciones corporativas

En 1986, al terminar su formación, inicia su etapa como practicante SENA en el antiguo Banco Ganadero –hoy Banco BBVA-, en el área de Archivo; allí estuvo durante un año e indica que de esta experiencia aprendió a conocer el verdadero ambiente laboral.

Al culminar su práctica y obtener el certificado de formación, entregó su hoja de vida al entonces promotor de aprendices y relaciones corporativas SENA; era 1988, por esa época había una vacante para la Oficina de Presupuesto. *“Mi primer contrato fue por seis meses y estuve por mucho tiempo vinculada como contratista”,* cuenta Luz Stella.

Su deseo de crecimiento académico la impulsó a tomar un segundo programa de formación, al culminar su jornada laboral diaria y así comienza en Secretariado General, ahora llamado Auxiliar Administrativo; era el espacio de seis de la tarde a diez de la noche, el que la aplicada funcionaria y aprendiz dispondría para tal fin.

Gracias a su formación integral, estuvo en las oficinas de presupuesto, tesorería, coordinación administrativa y contabilidad, desempeñando funciones como secretaria. Al pasar el tiempo, llega una nueva iniciativa al Centro, la formación virtual y con ella, una oportunidad de crecimiento. Luz Stella hizo parte de la primera promoción de tutores

virtuales de la plataforma Blackboard, *“era una oportunidad para expandir la educación del SENA, acogiendo a nuevos aprendices, esto permitía ampliar nuestra cobertura”,* recuerda la funcionaria.

En el 2004 inicia su primer contrato como tutora. Para ese tiempo se implementó la jornada de la madrugada, de la que fue instructora en el programa de Auxiliar Administrativo. Inicialmente compartiría sus conocimientos durante 15 días: *“Quince días que duraron dos años. Después de algún tiempo, me designaron como líder de la madrugada, algo así como una coordinadora académica”.*

A medida que la cobertura iba creciendo y la demanda de los programas cada día era más amplia, se hizo necesario que existiera un Integrador del Centro, un encargado de recrear los programas presenciales para la formación virtual y fue ella la encargada de este oficio, para después ser la Coordinadora de Formación Profesional Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas, cargo en el que lleva el último año. Al tener un amplio recorrido por varias dependencias administrativas, es Luz Stella quien cuenta desde su experiencia el paso de los años por la institución.

“Soy de una cultura ‘chapada a la antigua’, pero la disciplina sirve como herramienta fundamental en el crecimiento de todos los seres humanos”, concluye Hernández.



- ▶ Heliodoro Santocoloma o ‘Don Helí’ –como era llamado por sus compañeros-, fue uno de los supervisores más influyentes por su carisma, carácter y disciplina. Revisaba minuciosamente la presentación personal y todos los días, a las siete de la mañana, hacía formación de instructores y aprendices para cantar los himnos.

“El SENA fue mi vida”

“Fui el instructor de Contabilidad y Finanzas más joven que tuvo el Centro, al que pertencí 31 años”, recordó con nostalgia el ex instructor Edgar Orlando Pérez, quien ingresó el 1º. de agosto de 1978, con apenas 23 años de edad y sin ninguna experiencia en pedagogía.

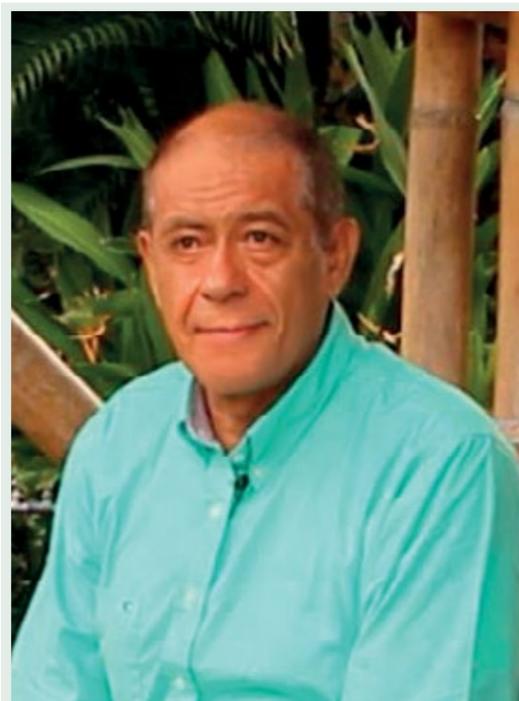
“Llegué con la intención de quedarme seis meses, mientras salía una vacante en Bogotá. Después de un año salió la vacante allá, pero decidí quedarme”, aseguró el instructor y tecnólogo Profesional en Administración de Empresas, quien puso al servicio sus conocimientos para llegar a crear proyectos que se destacaron en el SENA, algunos de los cuales aún prevalecen.

Proyectos exitosos

“Con algunos compañeros de trabajo logramos crear lo que se llamó ‘Tiendas veredales comunitarias’, que consistían en minimizar los costos de la comida para que la población vulnerable del sector rural pudiera acceder a ella. Se crearon 17 tiendas en diferentes municipios cercanos. Pero ahora sólo queda una en el municipio de Nariño”, dijo Edgar Orlando Pérez al recordar con agrado, pero también con nostalgia, por estar al borde de la extinción un proyecto que fue reconocido e imitado por otros países, como Perú.

Según él, se fue acabando porque quienes pusieron en práctica la iniciativa eran personas mayores, que en la medida que se fueron pensionando nadie los reemplazó.

Luego, Edgar Orlando llegó a desempeñar funciones como coordinador de la Unidad de Emprendimiento, la cual –según él-, fue la primera que nació a nivel nacional en el 2008 aproximadamente, con el objetivo de brindar apoyo y asesoría para los interesados en crear su propia empresa.



Edgar Orlando Pérez, llegó al SENA Girardot por seis meses pero duró 31 años como instructor.

“A partir del trabajo con la Unidad de Emprendimiento, logramos realizar cuatro muestras empresariales que fueron reconocidas internacionalmente. En una de ellas llevamos un alicorado de naranja envuelto en calceta de plátano, que pudo exportarse, y la creación de tejas térmicas que lograban bajar la temperatura de las casas un 12%”, así describe con orgullo Edgar, algunos de los logros obtenidos durante su estadía en la Entidad.

Una vocación que no termina

Edgar Orlando Pérez se pensionó en el 2009, dando por terminada su labor en la Entidad, pero sin olvidar las lecciones aprendidas, la invaluable experiencia que adquirió y las increíbles oportunidades

que le otorgó el Centro para especializarse cada vez más en su profesión.

“El SENA fue una institución que me brindó la posibilidad de crecer como persona y como profesional. No pude encontrar mejor lugar para servir”, afirma Edgar Orlando con tono de alegría, y es gracias a esa vocación, que él ahora se dedica

a asesorar a personas en Contabilidad y Finanzas, sin ningún costo, especialmente a las mujeres de municipios aledaños. También está diseñando un proyecto en políticas públicas para que las mujeres sean reconocidas como empresarias en el país, pues según él: “El mejor pago para mí, es que ellas puedan mejorar su calidad de vida”.



El campero Land Rover de Modelo 67 y el carro de marca Willis fueron algunos de los primeros medios de transporte del SENA Girardot.

Toda una vida en el SENA

Gloria Medina de Gómez, es una mujer pereirana, que llegó a la institución el 25 de enero de 1972 como profesional en Trabajo Social, después de postularse a un concurso de ingreso.

“Cuando cierro los ojos un momento y recuerdo todo lo vivido en el SENA, siento que fue como un sueño. Siento que pasó muy rápido”, dijo Gloria, quien se encargó de coordinar durante 35 años, actividades de recreación, deporte y cultura, para los aprendices y funcionarios del Centro de Formación, las cuales se desarrollaban en un lugar conocido como La Platanera, donde hoy es el Banco de la República, en Girardot.

Otra de las funciones que desempeñaba era realizar el proceso de selección para los programas de Contabilidad y Finanzas, Secretariado General y Auxiliar de Ventas, que se ofertaban en ese momento y donde se debía tener como único requisito, haber cursado quinto de primaria.

Beneficios para los Aprendices

La ex funcionaria recuerda uno de los convenios en los que participó y que existió con Holanda en los años 70,



Gloria Medina de Gómez se desempeñó como Coordinadora de Bienestar del SENA Girardot por 35 años.

que consistía en dar diariamente a los aprendices, desayuno y refrigerios con el objetivo de ser un suplemento nutricional, además de contribuir al desarrollo y al bienestar integral.

Gloria también ayudó a coordinar el servicio de odontología que se ofrecía a todos los aprendices del Centro, en forma

gratuita. Según la actual coordinadora de Bienestar, Claudia Sánchez, aunque éste ya no existe, se cuenta con el servicio de primeros auxilios, y el programa de Promoción y Prevención.

El SENA Girardot goza de un alto reconocimiento a nivel regional, nacional e incluso internacional puesto que, según Claudia, se destaca por ser el pionero en los programas de Diseño Gráfico,

Contabilidad y Sistemas; de hecho, asegura que han recibido reconocimientos por ello, así como en danza y teatro.

Esos y muchos más recuerdos alberga la mente de Gloria, que aunque se pensionó en el 2004, no duda en asegurar que el SENA aún es una de las mejores instituciones que se hayan creado en el país.

► El primer nombre con el que se denominó al aprendiz fue el de 'Trabajador - alumno'.

Menú de experiencias con el SENA

Dicen que *"clientes bien atendidos, siempre vuelven o traen consigo muchos más"*. Esta simpática analogía es la que utiliza el instructor de Cocina, Jesús Hernando Rodríguez Piñeros, al referirse a sus jóvenes aprendices del Centro, a quienes desde hace 30 años, les ha enseñado el increíble y exótico mundo de la gastronomía y el servicio.

"Es grande la lista de aprendices que me han hecho sentir satisfacción al ver que muchos que yo formé hace años, ahora trabajan en importantes empresas u hoteles dentro y fuera de Colombia. Un ejemplo es Guillermo Rodríguez, quien fue mi primer aprendiz que se fue a París y ahora es Jefe de eventos en una importante cadena hotelera", contó Jesús Hernando con unas cuantas lágrimas de alegría en sus ojos, al sentir que su empeño y esfuerzo como instructor han dado frutos.



Jesús Hernando Rodríguez Piñeros, es uno de los instructores actuales de Cocina que lleva 30 años en el SENA Girardot.

Logros significativos

Jesús Hernando ingresó a la Entidad en 1983 para ser instructor del programa de Cocina, que en sus inicios no contaba con la suficiente infraestructura, razón por la que indica que para realizar la formación, el Hotel El Peñón y el Hotel Bachué prestaban sus instalaciones.

Al poco tiempo se adecuó una modesta cocina, con las herramientas necesarias para ofrecer los programas de Tecnólogo en Cocina, Tecnólogo de Gastronomía, Tecnólogo en Servicio y Bar, Barismo, Bartender, Conservación y Refrigeración de Alimentos y programas afines como

Recepción, Camarería y Turismo, lo que ha significado un logro importante para la calidad en la formación de los aprendices.

De otra parte, recuerda con agrado uno de los eventos que ayudó a organizar en el Centro de Formación –con el objetivo que sus aprendices pusieran en práctica los conocimientos-, como fue la Primera Jornada de Divulgación Tecnológica en Alimentos y Bebidas, que duró ocho días y que contó con la asistencia de la embajada de Francia e Inglaterra, que colaboraron con galerías de arte y materiales de cocina.

Jesús Hernando no alcanza a expresar todo el agradecimiento que siente por esa oportunidad que la Entidad le dio para formar, así como para ir a estudiar en Francia y Perú, y poder transmitir ese conocimiento a sus aprendices o 'clientes', como él los llama.

"Por el SENA daría hasta mi vida porque es una excelente empresa", no dudó en decir Jesús Hernando, quien asegura que a pesar de su larga experiencia, aprende cada vez más para ofrecer el mejor 'menú' de conocimientos a sus aprendices, hasta que la vida se lo permita.

35 años construyendo sueños

Julián Vanegas Cante, actual Coordinador académico del Centro, cuenta que casi desde niño tuvo el deseo de ingresar al SENA, con la intención de ayudar a otros y porque se dio cuenta de la valiosa oportunidad que la Entidad le podía ofrecer para salir adelante.

Es así como decide presentarse al Centro Agropecuario del Espinal, apenas con 18 años de edad, para trabajar como instructor, pero sin pensar en que ese detalle se convertiría en el obstáculo para su aceptación; sin embargo, insistió en Girardot cuando cumplió 19 años, con el fin de iniciar su trabajo como instructor en Construcción.

Es así como el 11 de julio de 1979 ingresa al Centro como instructor del Programa Móvil Rural, que consistía en adelantar formación en construcción de edificaciones y obras civiles, en los diferentes barrios y poblaciones vulnerables cercanas al municipio.

Según los recuerdos de Julián: *"En esa época la Unidad Geográfica de Girardot, como se llamaba en ese entonces, manejaba tres programas: Centro, Móvil Urbano y Móvil Rural. De hecho tuve la*



Julián Vanegas Cante, Coordinador Académico del SENA Girardot, cumplirá 35 años de estar vinculado a la Institución.

oportunidad de inaugurar, con el instructor de electricidad Álvaro López, una sede que durante 33 años estuvo ubicada en el Alto de las Rosas, donde se impartió formación profesional en las áreas

técnicas en panadería, confecciones, soldadura, refrigeración y construcción”.

Recuerdos de algunos logros

En el 2014, Julián cumple 35 años de permanencia en el Centro de Formación. Es un tiempo suficiente para contar con orgullo grandes logros, entre los que se destaca el diseño y construcción de diversas herramientas y equipos, que se emplean actualmente en la construcción de edificaciones en concreto y guadua.

Así como su participación en la construcción de 74 casas en el barrio La Esperanza de Girardot, en la que

intervinieron cerca de 350 personas, convirtiéndose en uno de los proyectos de autoconstrucción más significativos para la comunidad girardoteña.

En 1980 comenzó a trabajar en el convenio que tenía la Institución con el Fuerte Militar de Tolemaida, en donde se formaba a los soldados en programas de Construcción, Agricultura, Ganadería, Especies Menores y Tractorismo.

Se puede asegurar que Julián durante sus años de experiencia, ha adelantado formación en Construcción en la mayoría de los municipios de influencia del Centro; ahora, como Coordinador Académico, espera seguir ofreciendo lo mejor de sí en beneficio de la Institución y la comunidad.

Jorge Enrique Segura, cuando era subdirector de Centro, le dio a la Biblioteca el nombre de 'Álvaro Cruz Basurto' en memoria del instructor de matemáticas que falleció participando en una de las clásicas de ciclismo en Girardot.

Progreso Educativo en Nuestro Centro

En esta sección se hace un recorrido por los 50 años que lleva el SENA haciendo presencia en Girardot. Además se podrá identificar el progreso del Centro comparando el pasado y el presente.

50 Años de transformación educativa



Talleres de modistería del Centro hace 50 años, comparados con los de la actualidad.

El SENA empezó con la misión de capacitar operarios y hoy –50 años después de su permanencia en Girardot-, forma profesionales integrales ofreciendo una alta oferta educativa que comprende desde cursos complementarios virtuales, hasta formación titulada en programas técnicos y tecnólogos en diferentes áreas del conocimiento.

Es preciso retomar la época de los años 60, cuando Girardot atravesaba una etapa de crecimiento industrial, ya que era uno de los puertos fluviales más importantes del país. Es entonces como surge la necesidad de expansión y la aplicación de métodos más modernos y cambios drásticos en la productividad, por lo que algunas empresas empezaron a hacer esfuerzos aislados para implementar programas de capacitación y promoción obrera.

En 1964, el Centro de Formación, inicia la oferta de los programas de Mecanografía y Auxiliar de Oficina, además de dos cursos complementarios en la noche: Auxiliar de Contabilidad y Secretariado General, que continúan vigentes en la oferta educativa del Centro con distinto nombre; para la época, eran tan sólo 20 aprendices los que conformaban cada uno de los cursos.

En la actualidad el SENA Girardot cuenta con 26 programas tecnológicos ofertados, entre los que se encuentran: Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información, Animación 3D, Producción Multimedia, Diseño para la Comunicación Gráfica, y Supervisión de Redes de Distribución de Energía Eléctrica, entre otros.

La Entidad ha sido partícipe de cambios significativos en estos años, entre ellos



La tecnología de los talleres de Metalistería ha ido cambiando en beneficio de los aprendices.

se pueden resaltar los años 60, cuando los aspirantes a ser instructores debían prepararse durante seis meses, en la modalidad de 'becarios', en una escuela dispuesta para tal fin, que funcionaba en Chía (Cundinamarca). Allí, cada persona tenía un subsidio de \$5.000, que pagaba la Entidad, pero que deberían ser reembolsados en caso de no aprobar la capacitación.

A su vez, el aspirante para ser aceptado como aprendiz debía aprobar el 'Curso de Nivelación Previa', que duraba seis meses e incluía en sus contenidos: Urbanidad, Cultura General, Geografía, Historia y Cívica. Cada especialidad a la que el aprendiz se inscribía, duraba tres años.

Estas modalidades de ingreso han ido cambiando. En la actualidad existen dos modalidades de vinculación laboral para los funcionarios en el SENA que son: Carrera Administrativa y Nombramiento

Provisional; además, se pueden encontrar servidores que son contratados en la modalidad de prestación de servicio, y así suplir la demanda de formación.

Así mismo, los aprendices hacen sus inscripciones y realizan una prueba de conocimientos generales y específicos del área ofertada, por medio de la plataforma virtual 'Sofía Plus', que empezó a implementarse en el 2010. De ser aprobada se realiza una entrevista, y de la sumatoria del puntaje obtenido en ambas pruebas, dependerá que obtenga o no un cupo para iniciar su formación.

El requisito para ingresar a un programa técnico, es haber cursado y aprobado noveno grado; en cambio, para los programas tecnólogos se exige una formación mínima como bachiller. Durante el año, se realizan cuatro ofertas de formación a las que pueden acceder los girardoteños y colombianos en general.



La formación en Enfermería ha logrado suplir las necesidades en salud de Girardot y municipios cercanos.



Al pasar los años los aprendices cuentan cada vez con mejores ambientes para poner en práctica sus conocimientos en Gastronomía.

Expansión Formativa

El área de influencia formativa del Centro, inicialmente bajo el nombre de SENA Centro Comercial, empezó a crecer a partir de 1976, con la creación de programas para la formación profesional como el Programa Móvil Rural (PMR) y Programa Móvil Urbano (PMU), beneficiando a los sectores marginados de la periferia de la ciudad.

En 1977, se da comienzo al Programa Promoción Popular Rural (PPRR) para Viotá (Cundinamarca), con un radio de acción de 60 veredas, mediante capacitación pecuaria, y especies menores y mayores; este programa, fue apoyado por instructores capacitados, quienes desempeñaban su labor en condiciones no tan favorables, ya que realizaban sus desplazamientos a pie hasta dichas veredas, dada la inexistencia del servicio público de transporte para la zona.

En la actualidad se encuentran 17 municipios adscritos, distribuidos en tres provincias: Alto Magdalena, Tequendama y Magdalena Centro.

En la década de los 80, se implementó el método de aprendizaje bajo el modelo de formación denominado PIM (Permanente, Individual y Modular), en el que cada programa tenía un código y el método de estudio era realizado por medio de cartillas que contenían actividades que cada aprendiz debía realizar con seguimiento de su tutor, promoviendo así la autoformación; este modelo –por sesgos en su implementación-, finalizó en los 90, de esta manera se retomó el modelo de formación tradicional que se valía de la enseñanza grupal.



La formación del SENA Girardot hace presencia en gran parte de los municipios de la Región.

Para esa misma década, los aprendices SENA, tras culminar la formación de 18 meses, obtenían un Certificado de Aptitud Profesional; actualmente, se certifican como Técnico Profesional o Tecnólogo.

Desde 1998, la formación en el SENA se basa en competencias, es decir que se rige bajo una propuesta que parte del aprendizaje significativo y se orienta a la formación humana integral como condición esencial de todo proyecto pedagógico, integrando la teoría con la práctica en diversas actividades.

En el 2005 el Programa Móvil Rural (PMR) antes llamado PPPR, se transforma y cambia de nombre, llamándose desde entonces y hasta el momento, Programa Jóvenes Rurales Emprendedores (JRE), el cual apoya la ruralidad en la región, centrándose en la creación de unidades productivas, con el fin de que se fortalezcan tanto los conocimientos como la economía en el sector.

Tecnología para educar

El SENA se sintoniza con la era tecnológica que envolvió al mundo y con la que llegó la formación virtual; ésta comienza en el 2007 dando pasos agigantados hacia la cobertura en enseñanza a nivel nacional; por ello, el Centro asumió el reto de la



Los aprendices del Centro son parte del cambio tecnológico.



Los ambientes de aprendizaje del Centro cuentan con última tecnología, al servicio de sus aprendices.

implementación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC), como herramienta fundamental para el mejoramiento de las competencias.

Es así como se logró un incremento considerable en las metas asignadas, pasando de 12.032 cupos en el 2008 a 43.231 cupos en el 2011, para un incremento del 259% en ese período, según indicó el ex subdirector César Hernández.

Para sobrepasar de esta manera las metas, fue necesario que el Centro ofertara más programas de manera virtual, utilizando diseños novedosos que captaran la atención del aprendiz. Es así como en el 2012 se creó la Línea de Producción, bajo la supervisión de Juan Pablo Vale, Integrador del Centro, y dirigida por Julián Mora, Líder de la Línea, que se encarga de actualizar y crear programas para la oferta de programas virtuales a nivel nacional.

En el SENA Girardot, los momentos de cambio siempre han sido y serán bienvenidos, pues esto ha significado un constante mejoramiento en la formación impartida a la población, caracterizando a la Entidad como fuente de progreso, conocimientos y empleo, para mejorar la calidad de vida de los habitantes de la ciudad.

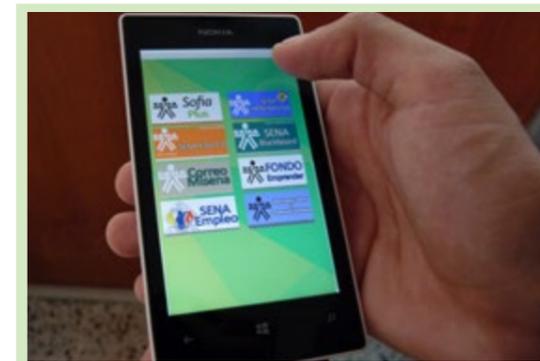
Llegada de la era digital

La transformación en la modalidad de la formación, hizo necesario disponer de otros espacios para la educación y adaptarse a las tendencias nacientes, con nuevos métodos de aprendizaje.

El Centro decide dar paso a la formación virtual en el 2007, con la implementación de las nuevas tecnologías, aunque aún éstas no eran un fuerte en el país. *“Los computadores eran como porcelanas y se trataban con cierto respeto, pues el acercamiento más real que tenían las personas, era con los computadores de cartón o de icopor que exigían las instituciones educativas, para que así los niños se familiarizaran con la máquina”*, recuerda Juan Pablo Vale, Integrador del Centro.

Era la entrada a un mundo distinto que ofrecía grandes oportunidades, pero que traía consigo un cambio fuerte en el sistema; fue así como según Vale, se dispusieron campañas educativas con el fin de enseñar a la población que un computador era una herramienta que facilitaría sus quehaceres.

Al principio fue difícil romper el paradigma que traía consigo el uso de las nuevas tecnologías. El SENA se dio a la tarea de alfabetizar a la población mediante



Los cursos del SENA se han ido adaptando para que se puedan realizar desde cualquier plataforma tecnológica.



Ambiente abierto de navegación.

un convenio con la Gobernación del Departamento y la Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá (ETB), llamado ‘Portales Interactivos’, que consistía en instalar salas de internet en el SENA, con el fin de formar en Ofimática, a la comunidad rural en siete municipios de Cundinamarca.

La primera vinculación de aprendices con esta modalidad en Girardot, se hizo bajo una estrategia que comprendía la capacitación combinada, es decir que



Ambientes de aprendizaje dotados con la última tecnología en pro de la formación.

según los requerimientos de preparación de una empresa, se ofertaba un programa cuya formación era en un 50% virtual y un 50% presencial; de esta manera, se sensibilizó a las personas acerca de los beneficios de la virtualidad.

Tiempo después, las empresas se familiarizaron totalmente con el proceso, por lo cual sólo se requería de un instructor para el primer día de formación, quien enseñaba el manejo adecuado de la plataforma y en adelante todo se desarrollaba por este medio.

La responsabilidad cada día tenía un aumento progresivo, y las cifras lo demostraban, de tal forma que ahora la educación virtual responde al 50% de la meta anual en formación del Centro; un sueño que comenzó con 627 aprendices

vinculados en el 2007, pasó a tener 45.000 beneficiados en el 2011, de ahí nació la iniciativa de crear contenidos digitales y en el 2012 se le da bienvenida a uno de los programas más ambiciosos del SENA: la creación de la Línea de Producción, en cabeza de Juan Pablo Vale y Julián Mora, Líder de la Línea.

Para esa época, relata Juan Pablo, se tenían alrededor de 400 cursos ofertados en todo el país y era necesaria la actualización de los mismos, con el objetivo de seguir ofreciendo calidad en la formación.

Es así como el SENA llega a todos los rincones de Colombia, con un avance progresivo en sus programas y un cumplimiento permanente de su labor misional, llegando a convertirse en la entidad más querida por los colombianos.



Los aprendices del SENA Girardot se caracterizan por desarrollar sus habilidades en la práctica de los conocimientos.



La comunidad educativa del SENA, desde el 2010, utiliza la plataforma virtual 'Sofía Plus', con el fin de gestionar y hacer seguimiento a la formación profesional, para así garantizar la eficiencia, calidad, transparencia y flexibilidad del proceso formativo.

Emprendimiento

En esta sección se enuncia el desarrollo del Programa de Emprendimiento, SENA Empresa y algunos proyectos exitosos llevados a cabo por los aprendices del Centro de Formación.

El éxito de emprender



Las Unidades de Emprendimiento apoyan las ideas de los aprendices para convertirse en proyectos productivos.

El programa de Emprendimiento, Empresarismo y Fondo Emprender, se constituye como una de las principales alternativas para aquellos aprendices, emprendedores, población vulnerable y población en general, que deseen impulsar sus ideas de negocio y, a través de la asesoría de los gestores de emprendimiento, transformarlas en proyectos que puedan consolidarse en empresas sostenibles. Esto, con el fin de mejorar su productividad y competitividad en el entorno local, regional y nacional, que permitan constituir las en fuentes de empleo y mejor calidad de vida.

Algunos resultados del proceso desarrollado por la Unidad de Emprendimiento del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot, en el 2013, fueron: 135 eventos de sensibilización en temas de emprendimiento, 66 planes de negocios de población desplazada formulados, 21 unidades productivas creadas para población víctima, 25 empresas creadas y 274 acompañamientos de fortalecimiento a empresas, entre otros.

“Con el apoyo de los procesos de emprendimiento se están impulsando emprendimientos innovadores con



Muchos de los proyectos que nacen en el SENA Girardot han resultado exitosos para el desarrollo de la ciudad.

desarrollos de transferencia de tecnología, que se constituyen en modelos replicables que proporcionan soluciones efectivas a la problemática y necesidades de la comunidad”, afirma Yimmy Montenegro, Líder de Emprendimiento de la Regional Cundinamarca.

Entre estos casos, se pueden destacar cuatro empresas que son apoyadas y asesoradas por el SENA, las cuales generan más de 200 empleos directos: Porcícola San Cayetano, dedicada a la producción y comercialización de cerdo en el municipio de Anolaima; Ganadería

Bellavista, produce y comercializa ganado bovino en el municipio de Nilo; Pollos Anatoly, produce y comercializa pollo en el municipio de La Mesa, y La Granja, que produce huevos de codorniz en el mismo municipio, con un total de \$174.913.691 millones condonados.

Es así como el SENA evidencia día a día, su compromiso con los colombianos a través de diferentes oportunidades como el Fondo Emprender, otorgándole a las personas que deciden emprender sus propios proyectos productivos, las asesorías, el seguimiento y el apoyo económico en sus ideas de negocios, promoviendo así el empresarismo y emprendimiento de alta calidad y excelencia.



La tecnología también ha encontrado espacios en el Centro para potencializarse.

Grupo SENA Empresa, una experiencia real



‘Cabaña del sabor’, una realidad de SENA Empresa al servicio de la comunidad educativa.

El Grupo SENA Empresa es una estrategia académica que comenzó a desarrollarse en el 2006 aproximadamente, gracias a la gestión y al apoyo de César Augusto Hernández Rodríguez, ex subdirector del Centro de Formación.

Este proyecto nace de la necesidad de diferentes aprendices de distintas especialidades, como: Gestión Empresarial, Contabilidad, Cocina, Diseño, Comunicación, Recursos Humanos, entre otros, que deseaban tener una experiencia en ambientes reales de formación pedagógicos, desarrollando capacidades en el saber, el ser y el hacer.

El proyecto comenzó con un capital semilla de \$4.800.000, dinero que fue otorgado por el área de Fomento del Bienestar y Liderazgo del Aprendiz del Centro, monto con el cual se crearon las tres empresas de la estrategia académica: Restaurante Delicias del Magdalena, Panadería Arcadia y Cabaña del Sabor; en los dos primeros

negocios, participaban aprendices de Cocina y Gastronomía elaborando los productos para ser vendidos en el Restaurante Cabaña del Sabor.

En estos negocios se realizaban eventos que eran atendidos por los aprendices y en contraprestación obtenían un auxilio de transporte, auxilio de alimentación y bonificaciones.

El apoyo de los instructores en este proyecto fue fundamental, ya que ellos contribuyeron al fortalecimiento de las competencias de los aprendices que participaron en dichos eventos; de estas tres empresas, se creó una junta directiva, conformada por los aprendices que hacían parte de este proyecto. Actualmente, este programa es dirigido por el instructor de Contabilidad, Luis Eduardo Rodríguez y aún está vigente en el SENA Girardot, al igual que en otros centros a nivel nacional.



Los aprendices ponen en práctica sus conocimientos en el área de Cocina, como una de las actividades principales de SENA Empresa.

Futuro SENA

A continuación se conocerá de forma general lo que se proyecta para el Centro de Formación.

Metas para el SENA



El SENA Girardot busca siempre adecuar los ambientes de formación según las necesidades del sector productivo.

Con la llegada del SENA a Girardot, la ciudad ha experimentado importantes cambios en aspectos sociales y educativos, por el desarrollo de diversos proyectos para la comunidad, hasta convertirse en una plataforma de progreso para la región.

Según Carlos Fernando Cometa Hortúa, actual Subdirector del SENA Girardot, “desde el 2012 empezó a implementarse la Investigación, como parte de la formación, siendo éste uno de los aspectos bandera del Centro, en estos momentos”.

Durante el 2013 el Centro alcanzó a formar a 70.000 aprendices aproximadamente, entre las modalidades presencial y virtual, en niveles de formación tecnólogo, técnico, auxiliares y cursos especializados. Para el 2014 se espera superar esa cifra, teniendo en cuenta estándares de calidad y pensando en contribuir en el desarrollo social, tecnológico y económico de la ciudad.

Como parte de la formación, uno de los procesos que se busca seguir fortaleciendo es el de la participación de los aprendices en eventos de talla internacional tal como WorldSkills, en donde se han obtenido importantes reconocimientos en las áreas de Diseño Gráfico y Diseño Web, destacándose los aprendices medallistas: Johan Steven Rico y Liliana Morales.

Proceso hacia el Registro Calificado

A partir del 2012, se inició en el SENA a nivel nacional, el proceso para la obtención de Registro Calificado de los programas de nivel Tecnológico, el cual es exigido por el Ministerio de Educación, como requisito para la formación de nivel superior dentro de los respectivos estándares internacionales de calidad.



El Centro espera seguir potencializando el área de investigación con la participación de los aprendices.

Por ende, el SENA Girardot también empezó dicho trabajo de calidad y es por eso que ahora se pueden encontrar 26 programas a nivel Tecnólogo en diferentes áreas del conocimiento, con registro calificado.

Igualmente se inició el proceso de Acreditación de Alta Calidad en 2014, esperando que se logre hacer con todos los programas, tal y como lo planifica el subdirector Cometa Hortúa.

Proyección en infraestructura para el 2014



El área de Actividad Física del Centro, espera fortalecer sus espacios para la formación según las necesidades y demanda del sector productivo.

“Con el objetivo de ofrecer mejores estándares de calidad en cuanto a infraestructura, la actual directora general del SENA, Gina Parody, en concordancia con el Subdirector actual del Centro de Formación, proyecta invertir más de 2.000 millones de pesos para la construcción de un edificio con ambientes de formación enfocados, principalmente, para programas en Hotelería y Turismo. Esto quiere decir que se adecuará la reconocida Escuela Nacional de Gastronomía, para así llegar a unos niveles de estándar internacional en las áreas de panadería, pastelería y hotelería, entre otras especialidades”, indicó Cometa Hortúa.

De igual forma, se adecuarán ambientes especiales para el área de Actividad Física, ya que es una de las más solicitadas por el sector hotelero y de recreación en la ciudad.



► El programa Jóvenes Rurales Emprendedores viene implementando proyectos orientados al aprovechamiento de energías renovables a través del uso de la energía solar, beneficiando a empresarios del sector agropecuario.

Somos la entidad más querida por los colombianos y ese título ha sido otorgado por nuestros clientes: aprendices, empresarios, candidatos o buscadores de empleo y en fin todos los colombianos; y lo hemos logrado gracias a que hemos crecido pensando en que todo es posible; porque los sueños de nuestros clientes cambian a lo largo de la vida y el SENA a medida que descubre nuevas oportunidades asume un nuevo reto.

La Agencia Pública de Empleo del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial asumió este reto y por ello los resultados obtenidos durante el 2013.

10.174 personas inscritas en nuestro Aplicativo, aumentando sus posibilidades de ubicación y recalificación.

1.839 vacantes donde el empresario depositó su confianza en conseguir trabajadores a través de nuestros servicios y a través de las Micro ruedas de Empleo.

1.178 personas colocadas laboralmente, las cuales elevaron su autoestima y brindaron bienestar a sus núcleos familiares.

2.678 personas orientadas, las cuales recibieron talleres de Elaboración de Hoja de Vida, Presentación Entrevista, Proyecto de Vida, Emprendimiento.

803 personas en condición de desplazamiento fueron orientadas.

2.716 personas calificadas y recalificadas a través de Formación Complementaria aumentando sus posibilidades de inserción y reinserción laboral.

204 nuevas empresas a las cuales se les socializó nuestro portafolio de servicios.

Nuestro compromiso es continuar perfeccionando nuestros productos y servicios gracias al potencial humano altamente calificado con el que contamos.

María Mercedes Sarmiento
Líder Agencia Pública de Empleo
SENA Girardot

Letras con Historia

En esta sección aprendices, instructores y personalidades de la sociedad productiva girardoteña saludan al SENA Girardot en sus 50 años.

Perfil de un historiador: 25 años sirviendo al SENA Girardot

Con la celebración de los 50 años de fundación del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial, SENA Girardot, empiezan a conocerse las historias de todas aquellas personas que desde los inicios hicieron parte de la creación de este proyecto formativo en la 'Ciudad de las acacias'.

La mayor ventaja que ha traído consigo el siglo XXI, ha sido el avance tecnológico que ha permitido el desarrollo de nuevos elementos que nos han facilitado la vida, por ejemplo los computadores, las cámaras fotográficas digitales, las memorias USB, los celulares con conexión a internet, entre otros.

No contar con esa tecnología hace 25 años no fue un impedimento para que José Omar Bello Cárdenas guarde sus recuerdos y hoy en día pueda dar a conocer la historia de lo que fue el SENA en sus inicios en Girardot. Él contaba con las mayores herramientas: su memoria y el gran gusto por la investigación histórica.

"En el 2007 la Dirección General del SENA promovió a toda la comunidad para presentar algún proyecto con motivo de los 50 años a nivel nacional; a sabiendas que no existía en nuestro Centro de Formación ningún indicio de



José Omar Bello Cárdenas

nuestros comienzos, decidí empezar a preguntar a pensionados y funcionarios de la Institución cómo fueron esos inicios; entonces recolecté valiosa información y un álbum fotográfico", expresó José Omar.

Según él, el desarrollo de esta idea no solamente nace de la necesidad de editar la historia del SENA, sino que se convierte en la forma de manifestar su inmensa gratitud con la Entidad.

“Poco a poco la idea fue tomando cuerpo, me involucré tanto en el recuento, que me apropié de él con tanto empeño, porque comprendí que era la manera de decirle gracias a la institución que me ha brindado parte de mi dignidad como ser humano. Aunque el proyecto no fue terminado a tiempo para enviar a la Dirección General, encontré una verdadera justificación para terminarlo, la celebración de las Bodas de Oro de nuestro querido Centro”, comentó entusiasmado.

Años maravillosos

Desde julio de 1988, fecha en la que José Omar empezó a trabajar con el SENA Girardot, ha vivido diversas experiencias que según él lo han marcado.

Asevera que en la Entidad ha vivido años maravillosos y durante su trabajo ha descubierto que el SENA es una gran familia donde se han despertado valores de convivencia como la amistad, el respeto y la tolerancia.

“El sentido de pertenencia y la pasión por lo que uno hace me han hecho comprender que en la humildad está la verdadera sabiduría que a través de ella cualquier sueño es realizable y que si existe una entidad que le brinda dignidad a sus funcionarios, definitivamente es el SENA”, expresa José Omar.

Por ello, según afirma, decidió integrar durante mucho tiempo el grupo musical del

Centro de Formación en Girardot, llevando a los diferentes municipios y veredas el saludo colombiano mediante los géneros musicales tales como pasillo, guabina y bambuco, conservando el folclor como una de las características culturales en la comunidad educativa.

“Mediante estas actividades apoyábamos labores administrativas como entrega de créditos, certificaciones o CAP (Certificado de Aptitud Profesional) y clausuras de cursos. Además de representar a nuestro querido Centro en los diferentes encuentros culturales nacionales y ser galardonados con menciones y placas alusivas; también, haber culminado proyectos como grabar un CD”, asegura con emoción.

Satisfacción del deber cumplido

José Omar asegura que la labor de todas las personas vinculadas al SENA ha dado sus frutos y por eso se pudo llegar a la celebración de los 50 años del Centro. Manifiesta que gracias al trabajo de directores, subdirectores, administrativos, instructores y aprendices se ha consolidado la Entidad, y por ello se tiene credibilidad en Girardot.

“No puedo ocultar la felicidad que me produce llegar a este momento. Saludo de corazón y envío un abrazo sincero a esta querida familia que por años ha sido el eje central de la Entidad más querida por los Colombianos”, concluyó José Omar.

- ▶ Las cartillas SENA FAD (Formación a Distancia), fueron unos de los primeros medios para capacitar al Trabajador Alumno, utilizando mensajes técnicos y fáciles de entender.

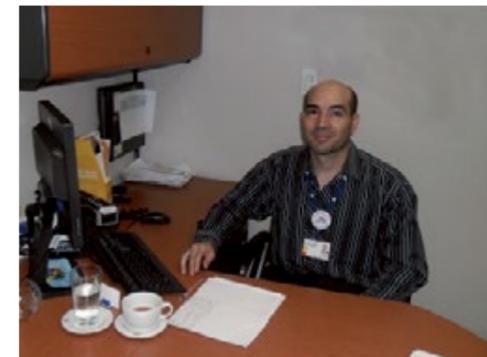
Reconocimiento y saludos de felicitación

“Lo que siempre he resaltado de mi Institución y de mis instructores, fue la gran exigencia en nuestro desempeño. Siempre se enfocaron en un resultado sobresaliente, en que nos destacáramos y en ejercer liderazgo independientemente del ámbito en el que nos encontráramos. Agradezco infinitamente a las personas que tuve como instructoras, enfermeras grandiosas como profesionales y como personas”.



MAIRA ALEXANDRA SUÁREZ
Auditor Medico Institucional

Aprendiz SENA 1995
Programa: Técnico para auxiliares de enfermería.

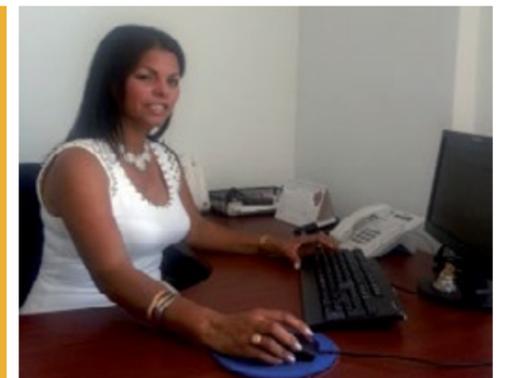


FAUSTO DÍAZ
Director de Servicio de Bancolombia

Aprendiz SENA 1992
Programa: Auxiliar de Contabilidad.

“La influencia del SENA en mi vida ha sido totalmente positiva y la mejor experiencia educativa que he tenido. Su formación académica es excelente. La disciplina, los valores y la ética profesional inculcada, fueron la base que me ayudó a ingresar a esta empresa tan importante. Esto es lo que me ha permitido continuar y cumplir 21 años de labores. Siempre que pienso o hablo del SENA, no puedo sentir otra cosa que agradecimiento”.

“La educación recibida de parte de los profesionales del SENA, fue fundamental para mi formación tanto a nivel profesional como personal. Fue mi primera universidad y la catalogo como una gran oportunidad para mostrar todas mis fortalezas comerciales, compromiso y especialmente mi pasión por todo lo que hago. El SENA es la universidad de las oportunidades. Sus egresados no tienen nada que envidiarle a los de otras instituciones; el secreto radica en hacer las cosas con pasión, dejar huella, hacer las cosas bien hechas y amar lo que se hace”.



CENELIA VARGAS
Gerente de Zona Banco de Bogotá

Aprendiz SENA 1986
Programa: Secretariado Comercial

“Con mi formación en el SENA, adquirí una especial atención en el cuidado del detalle, una gran motivación y dedicación por el recurso humano y una gran exigencia por la calidad en la ejecución de las tareas, lo que me permitió abrir espacios de crecimiento laboral rápidamente. De los momentos más especiales e importantes que he tenido en mi vida, ha sido mi formación en el SENA. Allí fortalecí mi sentido de la responsabilidad, la solidaridad, la confianza en el ser y el hacer”.



MARTÍN NARANJO SALCEDO
Gerente Almacenes Éxito
Neiva- Huila

Aprendiz SENA 1986 - 1988
Programa: Técnico Administrativo en
Mercadotecnia



MIGUEL ÁNGEL GONZÁLEZ
Cheff Hotel Hilton Bogotá

Aprendiz SENA 2008 – 2010
Programa: Tecnólogo en Gastronomía

“A las personas que no conocen el SENA: ¡Bienvenidos!. Soy un egresado de esta Institución y con los años de experiencia que tengo, sé que es muy bien recibido un pasante SENA en cualquier empresa, porque una vez se está en el campo laboral se debe demostrar quién es el mejor”.

“Como girardoteños nos enorgullecemos al saber que ya son 50 años en los que el Centro nos ha acompañado. Esta Institución en cumplimiento de su filosofía, ha aportado enormemente al desarrollo socioeconómico de la región, gracias a su formación para el trabajo, con aprendices que cumplen los más altos estándares de calidad en su desarrollo académico, el cual se ve reflejado en su desempeño en la etapa productiva, generando así integralidad que los posiciona en el mercado laboral no solo local, sino nacional”.



WILLAM TOVAR
Presidente Cámara
de Comercio de Girardot

“El SENA Girardot en sus 50 años de existencia, se ha caracterizado por el trabajo habitual en pro de la comunidad. Esta Entidad ha contribuido considerablemente en el desarrollo de las comunidades marginadas en el municipio de Girardot, donde este Comando, da fe del cambio y la resocialización de jóvenes que anteriormente se dedicaban a cometer conductas punibles y hoy gozan de un crecimiento personal. Ello, gracias a las capacitaciones ofrecidas por esta Institución, que tiene por objetivo vincularlos a actividades productivas con conductas acordes a la sociedad, logrando aportes que mejoran la percepción de convivencia y seguridad ciudadana por medio de la enseñanza”.



CAPITÁN ELKIN MORALES
Comandante de Policía de Girardot



MARÍA HELENA CASTRO
Coordinadora Académica SENA
Girardot

“Un saludo para la Institución más querida por los colombianos en sus 50 años de estar formada en Girardot, el SENA tiene muchas bondades para ayudar a toda la población, sin importar su estrato, ni su edad. Es fácil enamorarse de una institución que aporta tanto progreso a los colombianos, ser funcionario del SENA significa construir país todos los días, es sentirse orgulloso del resultado que tienen los aprendices, porque se genera calidad de vida a raíz de la formación impartida”.

“Ingresé al SENA el 10 de julio de 1989, como instructor de Soldadura, apoyando el programa de Metalmecánica en el Taller de Industria. Desde hace unos meses me desempeño como coordinador académico. En estos casi 25 años de estar trabajando en el Centro, agradezco a la Institución, por el crecimiento en todos los aspectos de mi vida. De igual manera agradezco a mis aprendices y compañeros de trabajo que han sido quienes han traído a mi vida tantas satisfacciones”.



MILTON MONTENEGRO
Coordinador Académico SENA
Girardot

Celebración 50 años

A continuación se presentará un recuento de la celebración de los 50 años del SENA Girardot, con la presencia de toda la comunidad educativa.

SENA Girardot, celebra 50 años de impartir formación en Cundinamarca



La Eucaristía contó con todos los Obispos que han acompañado el desarrollo del SENA Girardot.



Con eventos académicos, culturales y deportivos, el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial SENA - Girardot, celebró medio siglo de su llegada a este municipio, tiempo en el que ha capacitado a los cundinamarqueses en niveles de especializaciones, tecnólogos, técnicos, auxiliares, operarios, trabajadores calificados y formación complementaria (virtual y presencial).

A la Celebración Eucarística asistieron pensionados, servidores y comunidad educativa en general; fue presidida por el Obispo de la Diócesis de Girardot, Monseñor Héctor Julio López Hurtado y

contó con la participación activa de los capellanes, que durante este recorrido histórico han hecho parte del SENA.

Del 19 al 21 de marzo, se trataron temas de los sectores agropecuario, ambiental, turismo y de tecnologías de la información y las comunicaciones. “La celebración involucró a la comunidad, con un ciclo de conferencias, encuentros deportivos y culturales. Son 50 años al servicio de la región, adelantándonos en la formación de los jóvenes, elevando la competitividad en los sectores productivos”, indicó Carlos Fernando Cometa Hortúa, subdirector de centro.



En la Eucaristía participó el subdirector del Centro, coordinadores del Centro, aprendices y ex funcionarios.

Se contó con la participación del director regional, Gustavo Adolfo Araque, quien compartió con los aprendices, instructores y asistentes de los eventos. Fueron 20 conferencias, orientadas por instructores SENA, empresarios y ponentes invitados.

Dentro de los temas tratados se habló del aprovechamiento de la energía solar en los procesos agropecuarios, el calentamiento global y efecto invernadero, aplicaciones móviles turísticas y el emprendimiento digital en sitios web. “Venimos trabajando con el SENA y deseamos implementar secadores de cacao con el aprovechamiento de la energía solar en nuestros procesos productivos. Participar en las actividades programadas nos ha permitido conocer más sobre el tema”, señaló Liliana Jiménez, integrante de la Asociación de Productores de Cacaoteros de Nilo.

Además, cada día estuvo acompañado de muestras temáticas, con la exposición de proyectos agroempresariales, promoción del turismo regional y un showroom en TIC y redes sociales. “Fue una verdadera celebración, tres días donde los aprendices

recibimos formación, participamos en los eventos y lo más importante, mostramos a los visitantes todo lo que aprendemos en el SENA”, expresó Cristian Javier Trujillo, aprendiz e integrante del proyecto formativo ‘Boutique Creativa Aurora’.

De manera alterna a los eventos académicos, los aprendices también hicieron parte de un festival deportivo relámpago, compartiendo con encuentros



Aprendices y Funcionarios muestran lo realizado en estos 50 años.



Los aprendices del SENA Girardot celebran con orgullo los 50 años del Centro.

de fútbol, baloncesto, voleibol y aeróbicos. “Muy bueno el espíritu deportivo, que también estuvo en nuestra celebración; me siento orgullosa de estudiar en el SENA”, dijo Wendy Callejas, aprendiz de tecnólogo en Gestión de Mercados.

La conmemoración finalizó con un homenaje a los pensionados del Centro de Formación, que hicieron parte de esos 50 años de historia en Girardot, que incluyó

presentación artística y un conversatorio, que tuvo como tema central las anécdotas vividas.

“El SENA, fue, es y será siempre mi motivo de orgullo”, manifestó la pensionada Fabiola Mora de Rubio; como ella, asistieron cerca de 35 pensionados que trabajaron por más de tres décadas al servicio de la Entidad más querida por los colombianos.

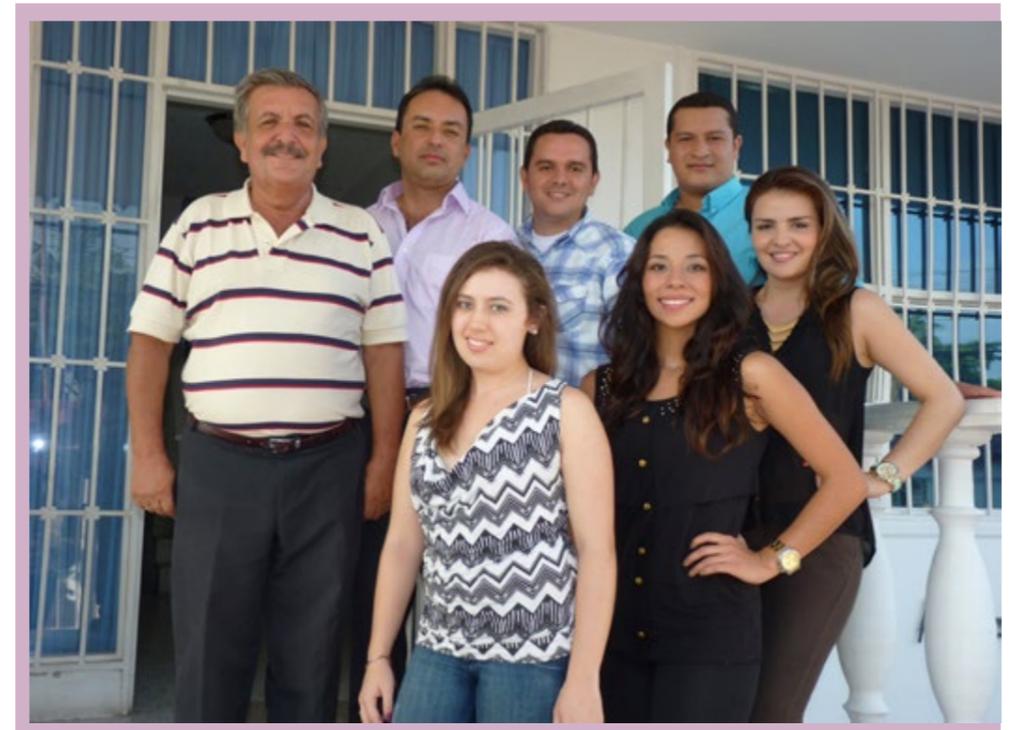


Funcionarios y aprendices trabajan en conjunto para el desarrollo de la Institución y del país.

Somos SENA



Algunos de los tantos funcionarios que trabajan por el progreso del SENA Girardot.



Comité editorial y periodístico Revista SENA Girardot 2014.

Construir sociedad, es
ser parte del Sena.
Felicitaciones en su
aniversario.
Edna Ortiz.

SENA, la familia de
todos...
Compañero

SENA GIRARDOT...
MARAVILLOSA INSTITUCIÓN MARAVILLOSA.
CARLOS F. COMETA. M.

DIGNIDAD, RESPETO Y AMISTAD
TESORO INVOLUABLE DE ESTA GRAN
FAMILIA; GRACIAS SENNA GIRARDOT
EN SUS 50 AÑOS DE CRECIDO
CLCA.
JOSE OMAR BELLO.

Sena por siempre
en mi corazón
Horio M Sarmiento M

SENA, gracias por ayudarme
a construir y consolidar
mi proyecto de vida personal,
profesional y familiar
Argemiro Celis Castro M

El SENNA, una gran familia que entrega
lo mejor por todos los aprendices que
pasan por la institución
Felicitaciones en Girardot por sus 50 años
y que con seguridad serán muchas más.
Oscar Arias

SENA GIRARDOT;
RESPONSABLE DE TODO LO
BUENO QUE PASA EN ESTA
CIUDAD, MUCHAS FAMILIAS
TE LO AGRADECERÁN POR SIEMPRE
GRACIAS
JAVIER PRADA

"Hacer parte de la Familia SENNA,
es tener la oportunidad de crecer y
sentirte en casa".
Claudia M. Sánchez P.
Coord. Bienestar

El Sena, un mundo de oportu-
nidades para muchas perso-
nas en el país
MHC
Maria Helena Castro G.

Diana Marina Jimenez Bedoya
DMJB.

Los 50 años de nuestro centro
representan historia por el legado
que nos han dejado quienes ya no están.
presente de quienes estamos construyendo
el centro de hoy y futuro los que
vienen a recoger lo que hemos
sembrado a través de los años.

Julian Vanegas Cortés.

JVC

Como institución siempre
hemos querido trabajar
por el desarrollo del pueblo
Colombiano.

SENA, orgullo colombiano
por el mundo
Luis Carlos Gómez Oliva

50

Años

SENA Girardot