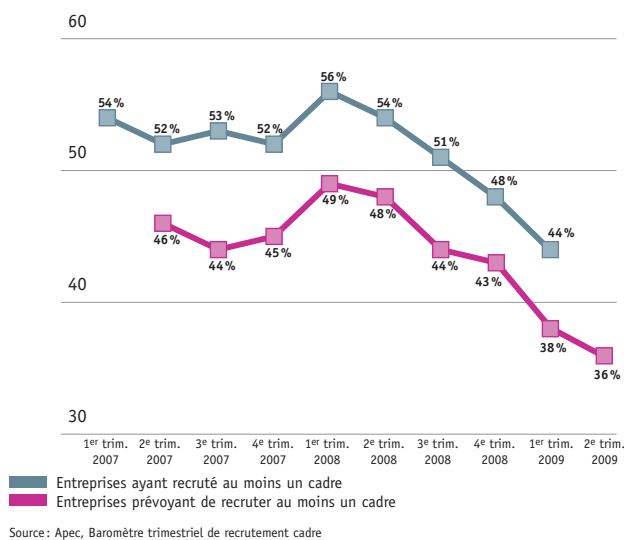


### LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRE CONTINUE À SE DÉGRADER

Pour Gabriel Artero, Président de l'Apec, « la situation du marché de l'emploi cadre devient particulièrement préoccupante. En effet, le bilan de la période écoulée, comme les prévisions pour le trimestre à venir, atteignent leur plus bas niveau depuis la création du baromètre Apec en 2002. Les deux secteurs les plus touchés sont ceux de l'Industrie et de la Construction. Néanmoins, deux secteurs tirent leur épingle du jeu et restent relativement porteurs dans ce contexte morose. D'une part, le secteur de la Banque-Assurance et d'autre part, le secteur Médico-social. Les secteurs Ingénierie-R & D et Informatique font, quant à eux, de la résistance. C'est tout particulièrement du côté des entreprises de ces secteurs que les cadres et les jeunes diplômés en recherche d'emploi doivent analyser les opportunités qui s'offrent à eux ».

BILAN ET PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT, ENSEMBLE DES SECTEURS



#### Sombres perspectives pour l'emploi

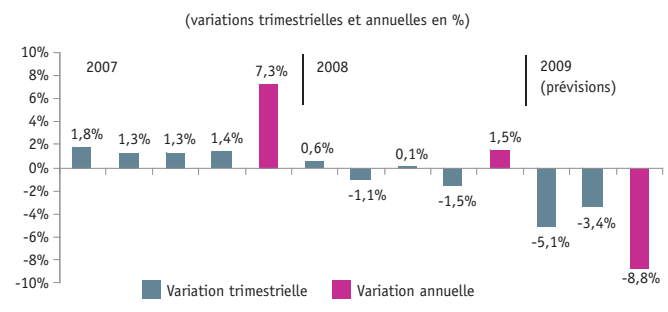
La récession s'amplifie en France. Selon l'Insee, la diminution du PIB devrait atteindre 1,5 % au premier trimestre 2009, puis 0,6 % au deuxième trimestre. Le recul concerne l'ensemble des pays développés et devrait être d'une ampleur sans précédent depuis 60 ans. Le secteur industriel est particulièrement concerné, l'Insee prévoyant la poursuite au premier semestre 2009 du repli de la production industrielle amorcé fin 2008. La consommation des ménages résiste en France mais est en berne dans de nombreux autres pays, ce qui devrait entraîner une contraction du commerce mondial et une baisse des exportations de nos entreprises.

Les conséquences sur l'emploi sont très importantes. 330 000 postes devraient être détruits au premier semestre 2009, après 110 000 au second semestre 2008. Les destructions d'emploi devraient concerner tous les secteurs, à l'exception des services non marchands. Le taux de chômage pourrait atteindre 8,8 % au deuxième trimestre 2009, soit une hausse de 1,5 point en un an.

#### La baisse des investissements s'intensifie, un signal négatif pour l'emploi cadre

Selon l'Insee, les investissements des entreprises, mesurés par la formation brute de capital fixe (FBCF), devraient chuter au premier semestre 2009 (- 5,1 % au premier trimestre puis - 3,4 % au second). Les répercussions sur l'encadrement seront inévitables. L'Apec a en effet démontré que le niveau d'investissement des entreprises constituait un déterminant clef de l'emploi cadre (*Emploi cadre et cycles conjoncturels*, Apec, février 2009).

INVESTISSEMENT DES ENTREPRISES



#### Dégradation du marché de l'emploi cadre, mais avec des contrastes

La proportion d'entreprises de plus de cent salariés qui recrutent des cadres diminue : le bilan du premier trimestre perd 12 points en un an (44 % contre 56 %) et à peine plus d'une entreprise sur trois (36 %), contre une sur deux (48 %) l'an passé, prévoit d'embaucher au cours du deuxième trimestre. Les volumes de recrutement sont également orientés à la baisse dans plus de six entreprises sur dix qui continuent d'embaucher des cadres.

La recherche de cadres en externe est motivée, avant tout, par la nécessité de remplacer des partants (cité par plus de 85 % des interviewés) pour les postes opérationnels et commerciaux dans les activités « cœur de métier », au détriment des fonctionnels.

Dans ce contexte, le recours des entreprises aux jeunes diplômés se réduit : 30 % des entreprises, contre 37 % l'année dernière, envisagent d'en intégrer. Par contre, les cadres très expérimentés pourraient bénéficier d'un regain d'opportunités.

#### Offres d'emploi cadre

Le volume des offres que les entreprises ont confié à l'Apec au cours du premier trimestre de 2009 est en recul de 27 % par rapport à la même période de l'an passé, confirmant une dégradation du marché de l'emploi des cadres. Mais en 2008 les offres avaient atteint un record aussi, malgré ce recul, le marché reste encore actif avec près de 60 000 opportunités offertes aux cadres via les offres Apec.

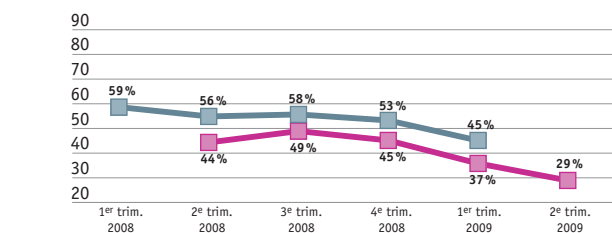
#### Tension

Le taux de recrutement des offres confiées à l'Apec au troisième trimestre 2008 a fortement chuté par rapport à celui du même trimestre de l'année dernière : de 69 % à 62 %. Cette baisse de 7 points s'est entièrement reportée sur les recrutements abandonnés. On a donc assisté à un coup d'arrêt des recrutements, essentiellement ceux de la fonction Recherche et développement, au moment où la sphère économique a été touchée par la crise financière. Puis ces baisses de recrutement se sont ensuite reportées sur le volume des offres. En revanche, le nombre moyen de candidatures par offre est stable (38).

# BAROMÈTRE DU RECRUTEMENT CADRE

## TENDANCES PAR SECTEUR

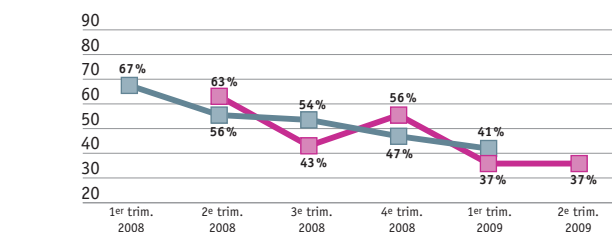
### INDUSTRIE



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

L'**industrie** subit de plein fouet la crise, particulièrement dans l'agroalimentaire, l'automobile et les industries manufacturières. Les sociétés pharmaceutiques et de l'énergie semblent moins touchées. À peine une entreprise industrielle sur trois (29 %) envisage de recruter, soit une chute de 15 points par rapport à la situation un an auparavant (44 %).

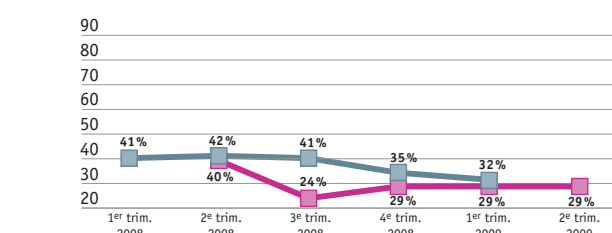
### CONSTRUCTION



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

La **construction** connaît un effondrement des prévisions de recrutement qui atteint 26 points en un an. De surcroît, parmi les entreprises qui recrutent, 64 % indiquent que leur volume de recrutement actuel est moins élevé qu'il y a un an. Les mesures gouvernementales de relance de l'investissement dans le logement et les infrastructures de transport n'ont pas encore produit leurs effets.

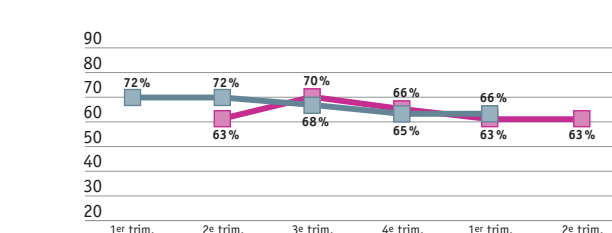
### COMMERCE-TRANSPORTS



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Avec trois entreprises sur dix qui prévoient des embauches de cadres dans la période prochaine, les perspectives dans le **commerce et les transports** restent stables et à bas niveau.

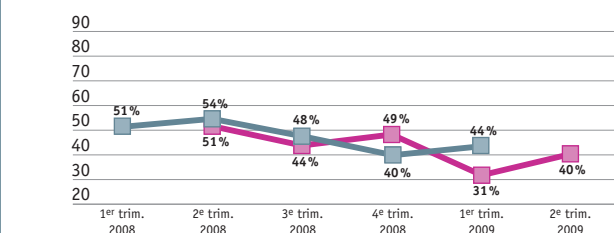
### BANQUE-ASSURANCES



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

La proportion d'entreprises qui recrutent reste élevée dans la **banque-assurances**. Deux entreprises sur trois ont embauché des cadres au cours du premier trimestre 2009 et, comme l'an passé, 63 % s'apprêtent à en recruter au deuxième trimestre 2009. Il s'agit essentiellement de remplacer des départs (cité par 90 % des interviewés) sur les postes « clientèle » et dans une moindre mesure en informatique.

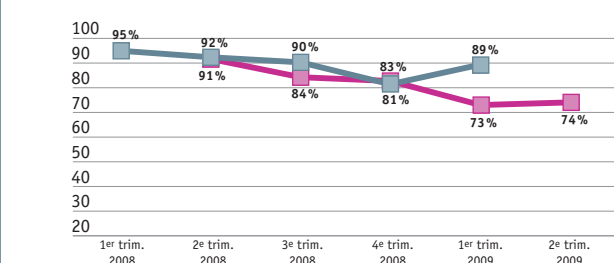
### INGÉNIERIE-R & D, AUDIT-CONSEIL



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

40 % des entreprises en **Ingénierie-R & D, Audit-conseil** prévoient de recruter au second trimestre, soit onze points de moins qu'il y a un an. De surcroît, 71 % des entreprises qui recrutent jugent que leur volume de recrutement est moins élevé qu'il y a un an.

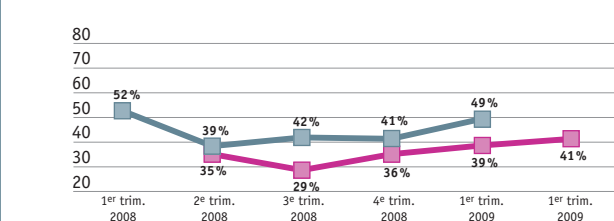
### INFORMATIQUE



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Les entreprises **informatiques** affichent une grande prudence, mais la quasi-totalité continue pourtant d'embaucher. 89 % d'entre elles ont recruté au moins un cadre au premier trimestre, une proportion très supérieure à ce que laissent craindre les prévisions émises en début d'année (73 %), et elles sont trois sur quatre à prévoir des embauches au cours du deuxième trimestre. La baisse du volume des recrutements est cependant incontestable pour la grande majorité des recruteurs. Le pessimisme manifesté sera-t-il à nouveau atténué dans les résultats ?

### MÉDICO-SOCIAL



Source : Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

Le secteur **médico-social** est à contre-courant de la dynamique actuelle du marché de l'emploi cadre, avec des réalisations et prévisions de recrutement orientées à la hausse. C'est aussi le seul secteur à indiquer, majoritairement, que son volume de recrutement est actuellement plus élevé qu'il y a un an.

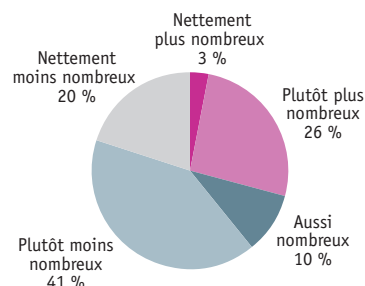
■ Entreprises ayant recruté au moins un cadre  
■ Entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre

## VOLUME DE RECRUTEMENT

Les entreprises qui ont recruté au cours du premier trimestre 2009 sont beaucoup plus nombreuses à indiquer une réduction (61 %) qu'un accroissement (29 %) de leur volume d'embauche par rapport au premier trimestre 2008. Les deux secteurs qui tiraient l'emploi cadre dans la période passée sont les plus touchés: l'informatique (75 % ont moins recruté, contre 6 % qui ont recruté davantage) et la construction (64 % contre 9 %).

À l'inverse, 50 % des entreprises du secteur médico-social ont accueilli davantage de cadres qu'il y a un an contre 29 % qui ont réduit leur nombre de recrutements.

### PAR RAPPORT À LA MÊME PÉRIODE IL Y A UN AN, LES RECRUTEMENTS DE CADRES DANS VOTRE ENTREPRISE SONT-ILS ACTUELLEMENT PLUS OU MOINS NOMBREUX ?



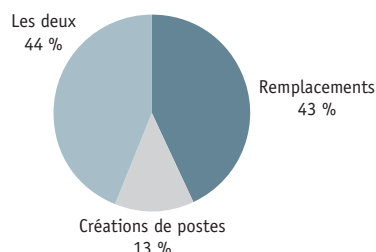
Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

## CRÉATION DE POSTES, REMPLACEMENTS

44 % des entreprises qui prévoient de recruter au deuxième trimestre 2009 expriment à la fois le besoin de remplacer des départs et de pourvoir des postes nouveaux. 43 % prévoient d'embaucher uniquement suite à des départs et seulement 13 % uniquement pour des créations de postes. Globalement, le motif de création de poste est donc cité par 57 % des entreprises qui recrutent, soit 10 points de moins que l'année dernière.

La chute est spectaculaire dans la Construction. Parmi celles qui recrutent, 55 % des entreprises de construction prévoient d'embaucher des cadres sur des postes nouveaux au second trimestre 2009, soit 25 points de moins qu'au second trimestre 2008 (80 %).

### ARBITRAGE CRÉATION / REMPLACEMENTS, PERSPECTIVES DU 2<sup>e</sup> TRIMESTRE 2009

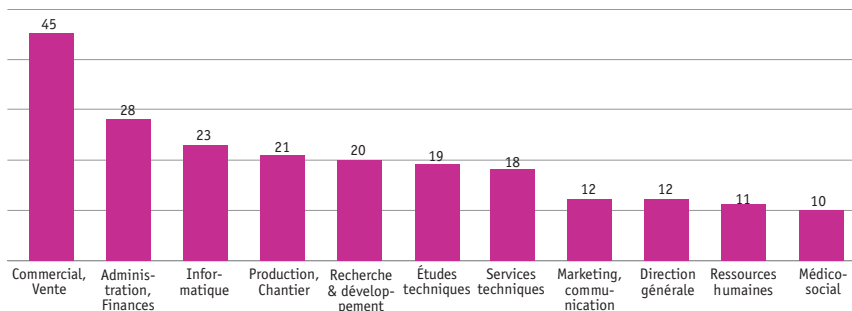


Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

## POSTES PROPOSÉS

Dans cette conjoncture, les entreprises recrutent, en externe, essentiellement sur les postes « cœur de métier » vacants suite à des départs et pour maintenir, voire renforcer, leur « punch » commercial. Les commerciaux bénéficient d'un regain, notamment dans les services informatiques et la construction, à la recherche de marchés. 45 % des entreprises qui prévoient de recruter au deuxième trimestre 2009 envisagent l'embauche d'au moins un cadre commercial, soit 13 points de plus qu'au deuxième trimestre 2008.

### PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT PAR FONCTION EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 2<sup>e</sup> TRIMESTRE 2009

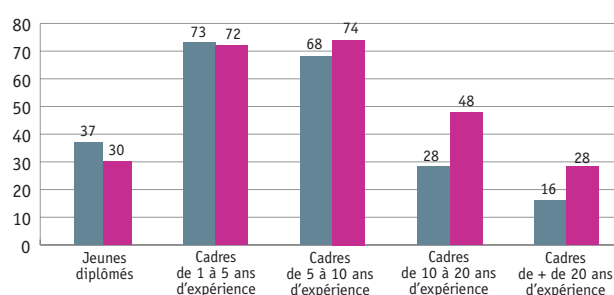


Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

## PROFILS RECHERCHÉS

Les profils très confirmés bénéficient d'un intérêt accru, même si les entreprises privilégient toujours les jeunes cadres (1 à 10 ans d'expérience). Les jeunes diplômés, en revanche, sont dans une situation difficile avec 30 % des entreprises qui leur offrent des opportunités, contre 37 % il y a un an, mais avec des disparités d'un secteur à l'autre. Ils restent recherchés par les services informatiques (43 %) et l'Ingénierie-R & D, Audit-conseil (35 %).

### PRÉVISIONS DE RECRUTEMENT SELON LE PROFIL EN % D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT AU 2<sup>e</sup> TRIMESTRE 2009



Source: Apec, Baromètre trimestriel de recrutement cadre

■ 2<sup>e</sup> trimestre 2008  
■ 2<sup>e</sup> trimestre 2009

# OFFRES D'EMPLOI

## BILAN

Le volume des offres, quasi stable en fin d'année dernière est, au premier trimestre 2009, en recul de 27 % par rapport au premier trimestre 2008. Confirmant le revirement du marché, l'année 2009 débute avec une situation qui se dégrade. Mais, partant d'un niveau très soutenu en 2008, le marché témoigne

encore d'une activité certaine. En effet, ce sont près de 60 000 offres que les entreprises ont confié à l'Apec au cours du premier trimestre de l'année.

## ÉVOLUTION DES OFFRES PAR SECTEUR

Offres d'emploi cadre Apec	1 <sup>er</sup> trimestre 2009	1 <sup>er</sup> trimestre 2008	Évolution en % 1 <sup>er</sup> trimestre 2009 / 1 <sup>er</sup> trimestre 2008
Industrie	4 570	11 808	- 61
Construction	1 393	3 168	- 56
Commerce-transports	4 652	9 182	- 49
Banque-assurances	2 989	2 595	+ 15
Immobilier	529	1 201	- 56
Activités informatiques	14 587	22 418	- 35
Ingénierie-R & D, Audit-conseil	25 627	25 016	+ 2
Médico-social, communication, culture	5 504	6 281	- 12
Ensemble	59 851	81 669	- 27

Source: Apec, offres Apec

Au premier trimestre 2009, la quasi-totalité des secteurs, à l'exception de l'Ingénierie-R & D, Audit-conseil et de la Banque-assurances, enregistre une baisse notable des offres d'emploi cadre par rapport à la même période de 2008.

Trois secteurs affichent un recul très marqué : l'**Industrie** (8 % de l'ensemble des offres) où le volume des offres diminue de 61 %, la **Construction** et l'**Immobilier** où il baisse de 56 %.

Dans le secteur **Commerce-transport** (8 % des offres), la diminution du nombre d'offres est également plus élevée que la moyenne : - 49 %. Le plus fort recul concerne le Transport et la logistique (- 60 %), devant le Commerce inter-entreprises et la Distribution (respectivement - 51 % et - 44 %).

Dans les **Activités informatiques** (24 % des offres), la diminution du nombre d'offres d'emploi cadre a été plus marquée au premier trimestre 2009 que pour l'ensemble des offres (- 35 %).

Le secteur **Médico-social, culture** (9 % des offres) enregistre un recul (- 12 %) plus modéré qu'en moyenne.

L'**Ingénierie-R & D, Audit-conseil** affiche une quasi-stabilité par rapport au premier trimestre 2008 (+ 2 % pour un secteur qui représente 43 % de l'ensemble des offres). Néanmoins, la situation est très contrastée entre l'Ingénierie-R & D en recul de 29 % et l'Audit-conseil qui maintient une progression élevée (+ 29 %).

Enfin, la **Banque-assurances** reste bien orientée avec une progression du volume des offres de 15 % par rapport à l'an passé.

## ÉVOLUTION DES OFFRES PAR FONCTION

Offres d'emploi cadre Apec	1 <sup>er</sup> trimestre 2009	1 <sup>er</sup> trimestre 2008	Évolution en % 1 <sup>er</sup> trimestre 2009 / 1 <sup>er</sup> trimestre 2008
Direction générale	391	388	+ 1
Production	2 855	4 320	- 34
Services techniques	5 279	8 400	- 37
Recherche, développement	10 706	12 625	- 15
Marketing, commercial	12 216	16 624	- 27
Activité tertiaire	2 457	2 908	- 16
Gestion administrative	1 524	1 676	- 9
Finance, comptabilité	3 494	4 496	- 22
Informatique	17 427	25 463	- 32
Ressources humaines	1 999	3 100	- 36
Communication, création	531	749	- 29
Santé, Social, Culture	972	920	+ 6
Ensemble	59 851	81 669	- 27

Source: Apec, offres Apec

La baisse du volume des offres est fortement marquée au premier trimestre 2009 pour la plupart des fonctions, à l'exclusion de la Santé, social, culture.

Les **Services techniques** (9 % de l'ensemble des offres) enregistrent la plus forte diminution (- 37 %). C'est notamment dans le domaine des Méthodes, contrôle, qualité que le recul est le plus prononcé (- 48 %).

En **Informatique** (qui représente 29 % des offres), la baisse est également un peu plus accentuée que pour l'ensemble des fonctions (- 32 %). Tous les domaines sont touchés : de l'Informatique industrielle (- 26 %) à l'Informatique de gestion et les Systèmes, réseaux, data (- 34 %).

La **Recherche, développement** qui s'est maintenue jusqu'à la fin de l'année 2008, enregistre une baisse moins forte que la moyenne des autres fonctions (- 15 %). Les offres dans les Projets, affaires subissent ce recul de façon plus prononcée que dans les Études techniques (respectivement - 22 % et - 12 %).

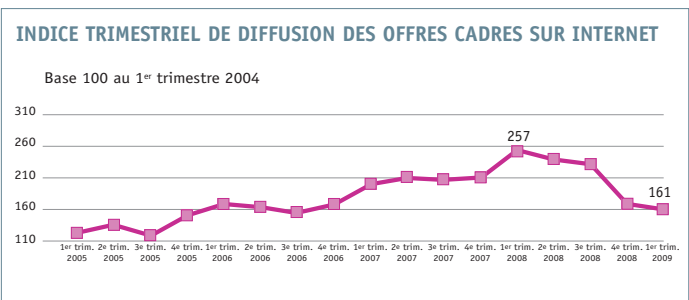
Dans le **Marketing, commercial**, qui représente 2 offres sur 10, la quasi-totalité des fonctions est en baisse, notamment le Marketing (- 41 %) et les offres des Technico-commerciaux (- 37 %).

Dans le domaine des **Activités tertiaires**, en baisse de 16 %, les offres des spécialistes de la Banque continuent néanmoins de progresser (+ 8 %).

## INDICATEUR DE DIFFUSION DES OFFRES CADRES SUR INTERNET

L'évolution des offres d'emploi sur Internet enregistre un recul plus « marqué » par la conjoncture que les offres confiées à l'Apec : au premier trimestre 2009, l'indice de diffusion des offres cadres perd 96 points par rapport à la même période un an auparavant, soit un recul de 37 %.

Toutes les fonctions accusent un repli, les plus notables concernant les Ressources humaines et la Communication, création (- 49 %).



# ENQUÊTE DE TENSION

## ÉVOLUTION DES CANDIDATURES

Une offre du troisième trimestre 2008 a généré en moyenne 38 candidatures. Cette moyenne est proche de ce qui a été observé les trimestres précédents.

Les effets saisonniers se retrouvent sur les offres des troisième et quatrième trimestres. Cela correspond à l'arrivée de nombreux jeunes diplômés sur le marché du travail. Les candidatures pour les offres du premier trimestre se font, quant à elles, plus rares. En effet, les jeunes diplômés font leur entrée sur le marché du travail 6 mois auparavant et leurs candidatures sont moins nombreuses pour les offres du premier trimestre qu'en fin d'année. Et ce, d'autant plus quand la conjoncture leur est favorable, comme cela a été le cas en 2008. En conséquence, les offres destinées exclusivement aux jeunes diplômés ont attiré moins de candidatures que la moyenne pour les offres du premier trimestre 2008 (29), mais elles ont généré plus de candidatures au

deuxième trimestre et surtout au troisième trimestre (57). Cette forte remontée n'est certainement pas due aux seuls effets saisonniers. Néanmoins, les offres destinées aux seuls débutants étant minoritaires, leur impact est minimisé sur le résultat global.

Les effets de la crise sur l'afflux de candidatures peuvent être de deux ordres, non exclusifs, pour les prochains mois : la remontée du nombre de demandeurs d'emploi cadres, non encore observée, et une insertion plus difficile des jeunes diplômés vont dans le sens d'une augmentation des candidatures sur offres, dont le volume se rétracte. Mais la mobilité des cadres se réduit dans un contexte plus tendu, aussi, les candidatures venant de cadres en poste se feront-elles plus rares.

NOMBRE MOYEN DE CANDIDATURES

	3 <sup>e</sup> T 2007	4 <sup>e</sup> T 2007	1 <sup>er</sup> T 2008	2 <sup>e</sup> T 2008	3 <sup>e</sup> T 2008
Offres destinées aux JD	33	40	29	38	57
Offres ouvertes à tous profils	42	37	31	29	37
Offres destinées aux cadres confirmés	40	40	34	34	37
Ensemble	40	39	34	33	38

Source : Enquête Apec de suivi des offres

## CANDIDATURES PAR FONCTION

Il n'y a pas d'évolution majeure dans le nombre moyen de candidatures par fonction. Certaines continuent de générer relativement peu de candidatures par offre. C'est le cas des fonctions Informatique (21), Production (24), et, dans une moindre mesure R & D (33), Santé, social, culture (33) et Activité tertiaire (35).

À l'opposé, les offres des fonctions Ressources humaines (68) et Gestion administrative (66) attirent beaucoup plus de candidatures que la moyenne.

Une dégradation de l'insertion des jeunes diplômés renforcerait cette situation, les fonctions Ressources humaines et Gestion administrative étant prisées des jeunes diplômés. Dans le même temps, des situations, sinon de pénuries, du moins de tension, peuvent

persister en particulier sur les fonctions informatiques, dont les offres n'attireraient pas un nombre significativement plus élevé de postulants.

ÉVOLUTION DU NOMBRE MOYEN DE CANDIDATURES PAR FONCTION

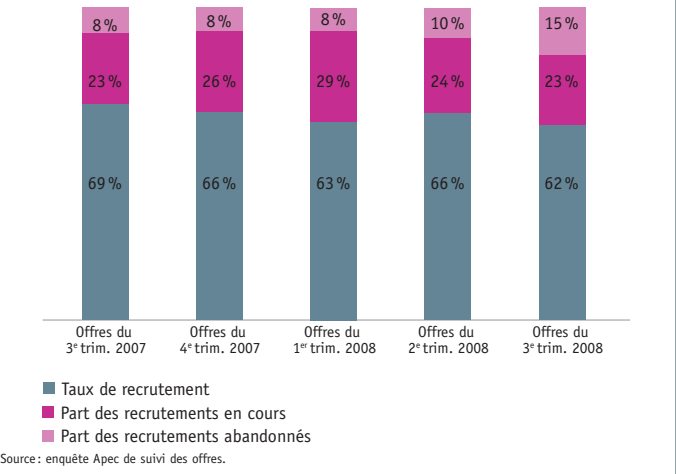
	3 <sup>e</sup> T 2007	4 <sup>e</sup> T 2007	1 <sup>er</sup> T 2008	2 <sup>e</sup> T 2008	3 <sup>e</sup> T 2008
Direction générale	-	-	-	-	-
Production	26	36	23	29	24
Services techniques	43	44	41	38	44
Recherche, développement	36	24	25	26	33
Marketing, commercial	53	59	46	42	49
Activité tertiaire	62	34	33	34	35
Gestion administrative	69	77	51	67	66
Finance, comptabilité	55	54	48	39	55
Informatique	19	18	15	19	21
Ressources humaines	70	83	66	50	68
Communication, création	-	-	-	-	-
Santé, social, culture	47	38	39	40	33

Source : Enquête Apec de suivi des offres

## LE TAUX DE RECRUTEMENT

Avec 62 % des postes pourvus 3 à 6 mois après la parution de l'offre, le taux de recrutement s'est fortement dégradé pour les offres du troisième trimestre 2008, en recul de 7 points par rapport au même trimestre de l'année dernière. Cette baisse est entièrement reportée sur les recrutements abandonnés (15 %). Il ne s'agit donc pas de recrutements qui deviennent difficiles et s'allongent, mais de recrutements engagés avant que la crise financière ne touche la sphère économique et finalement interrompus au cours du dernier trimestre de l'année 2008. On avait déjà noté une augmentation pour les offres du second trimestre 2008. Pour les offres du troisième trimestre, ce coup d'arrêt se traduit directement et brutalement dans le taux de recrutement. Ce sont les recrutements des offres des fonctions Production, R & D et Activité tertiaire qui ont le plus souvent été l'objet d'arrêt, avec respectivement 20 %, 18 % et 22 % de recrutements abandonnés. Et au niveau des secteurs, ce sont l'Industrie (en particulier l'industrie chimique) et la Construction qui connaissent le plus de recrutements abandonnés (respectivement 19 % et 18 % pour des taux de recrutement de 54 % et 47 %). Le taux de recrutement des créations de poste chute plus fortement que celui des remplacements : de 64 % à 55 % contre de 74 % à 69 %. Et la part des recrutements abandonnés y est supérieure à la moyenne, 18 % contre 12 % pour les remplacements, et 15 % au global.

ÉVOLUTION DU TAUX DE RECRUTEMENT (HORS SSII)



## ENQUÊTE DE TENSION

### RECRUTEMENTS ABANDONNÉS ET EN COURS

Pour les offres du troisième trimestre 2008, 45 % des recrutements abandonnés le sont pour des raisons économiques, ce qui constitue une évolution importante. La part de « Pour des raisons budgétaires ou économiques » est

passée de 25 à 45 % en un an, et celles de « Le poste ne correspond plus à un besoin » de 21 % à 28 %.

#### POUR QUELLE RAISON LE RECRUTEMENT A-T-IL ÉTÉ ABANDONNÉ ?

	3 <sup>e</sup> T 2007	4 <sup>e</sup> T 2007	1 <sup>er</sup> T 2008	2 <sup>e</sup> T 2008	3 <sup>e</sup> T 2008
Aucune candidature ne convenait	11 %	10 %	18 %	16 %	9 %
Le poste ne correspond plus à un besoin	21 %	42 %	26 %	34 %	28 %
Le poste a été redéfini	37 %	33 %	30 %	25 %	16 %
Pour des raisons budgétaires ou économiques	25 %	15 %	25 %	18 %	45 %
Pour une autre raison	2 %	-	1 %	4 %	-
(NR/NSP)	3 %	-	-	3 %	2 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Source : Enquête Apec de suivi des offres

Les recrutements toujours en cours 3 à 6 mois après la publication de l'offre le sont essentiellement par manque de candidatures adéquates : 6 recrutements en cours sur 10. Et ceci de façon stable. Cela montre que malgré les évolutions de l'environnement économiques, des points de tension demeurent et que la relation candidatures/offres n'est pas seulement quantitative mais également qualitative.

### LE SENTIMENT DE TENSION

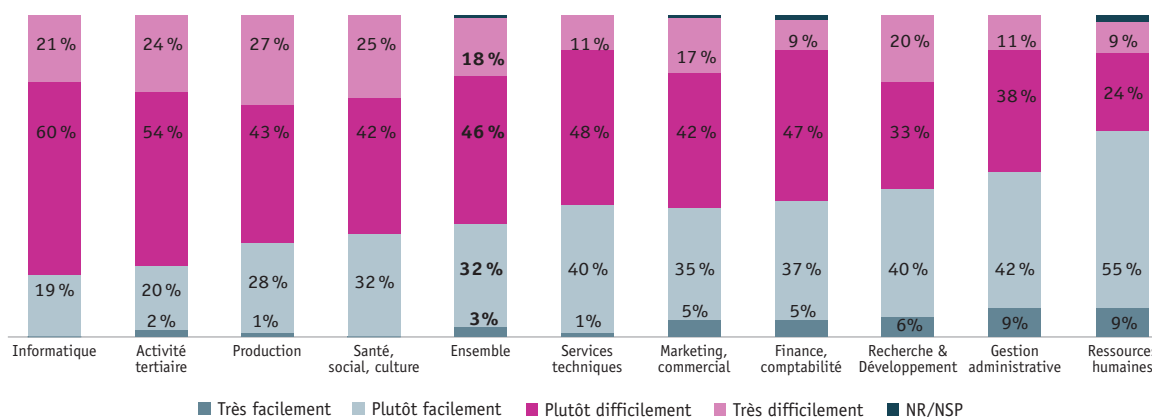
Avec 65 % des recrutements jugés difficiles, le sentiment des recruteurs quant aux difficultés n'a pas changé, les deux tiers déclarant avoir eu des difficultés à trouver des candidats adaptés au poste à pourvoir. Seule la sous-partie concernant les recrutements très difficiles a évolué, passant de 21 à 18 %.

Les fonctions informatiques sont celles qui génèrent le plus de difficultés. Mais c'est aussi le cas des fonctions Activités tertiaires (Banque, Assurance, Immobilier, etc.) et Production. Pour cette dernière, les offres à destination des cadres de

chantier sont celles qui peinent le plus à attirer des candidatures satisfaisantes pour les recruteurs : 8 recrutements sur 10 sont jugés difficiles.

Globalement, le lien quantitatif entre le nombre moyen de candidatures par offre et les difficultés à recruter apparaît : ce sont les recrutements des fonctions dont les offres attirent peu de candidatures qui sont le plus souvent déclarés difficiles par les recruteurs.

#### DIRIEZ-VOUS QUE VOUS AVEZ TROUVÉ DES CANDIDATS ADAPTÉS À CE POSTE...



### MÉTHODOLOGIE

Le Baromètre trimestriel de recrutement cadre permet de connaître l'évolution du climat chez les recruteurs à partir de l'interrogation d'un panel de 700 entreprises de plus de 100 salariés représentatives du secteur privé. Au cours de l'enquête de mars 2009, les entreprises ont répondu aux questions : « Avez-vous recruté au moins un cadre au cours du premier trimestre 2009 ? » et « Avez-vous l'intention d'en recruter au cours du deuxième trimestre 2009 ? ».

Le terrain a été confié à gn operations.

#### Les offres d'emploi cadre confiées à l'Apec

- un indicateur général : évolution du trimestre écoulé et prévision du trimestre à venir,
- des indicateurs détaillés par fonction et secteur.

L'indice de diffusion des offres sur Internet est établi sur la base d'un sondage réalisé mensuellement sur des sites représentatifs des offres d'emploi cadre.

#### L'enquête de suivi des offres et de tension

1 500 entreprises et cabinets de recrutement ayant confié une offre à l'Apec au troisième trimestre 2008 ont été interrogés du 6 au 14 janvier 2009 sur le recrutement lié à cette offre et, le cas échéant, sur les difficultés rencontrées. Pour tenir compte des spécificités de recrutement des SSII (Sociétés de service en Ingénierie et Informatique), elles font l'objet d'une interrogation spécifique qui conduit à produire des résultats concernant le recrutement hors SSII. Les données concernant la tension les intègrent.

1 614 postes à pourvoir ont été renseignés. Les résultats sont redressés de façon à être représentatifs des offres confiées à l'Apec au cours du trimestre de référence par les entreprises et cabinets de recrutement. L'interrogation téléphonique a été confiée à la société Le Terrain.